



# DIALOGO CON MUJERES INDÍGENAS Y AFRODESCENDIENTES A LA LUZ DE LOS CORAZONES ENCENDIDOS



23 de abril 2023

# CONTENIDO

## **DIALOGO CON MUJERES INDÍGENAS Y AFRODESCENDIENTES A LA LUZ DE LOS CORAZONES ENCENDIDOS**

PAOLA YAÑEZ

ISABEL CIPRIANO

PAOLA YAÑEZ

MARGARITA ANTONIO: ***MUJERES AFRO INDÍGENAS TEJIENDO JUNTAS Y MANTENIENDO EL HILO SIEMPRE EN LA AGUJA.***

PAOLA: ***SE SIGUEN BORRANDO Y SILENCIANDO LAS VOCES DE LAS MUJERES AFRO AFRODESCENDIENTES EN LA REGIÓN.***

MELISSA MARTÍNEZ

MELISSA MARTÍNEZ VÍA CHAT

PAOLA YAÑEZ

MARÍA CLEMENCIA HERRERA

PAOLA YAÑEZ

SARA OMI

PAOLA YAÑEZ

## DIALOGO CON MUJERES INDÍGENAS Y AFRODESCENDIENTES A LA LUZ DE LOS CORAZONES ENCENDIDOS

---

### **Paola Yañez:**

Muy buenos días, muy buenas tardes. Que alegría poder reencontrarnos después de tanto tiempo para esta conversación. Le voy a pedir a algunas personas que intervengan. Yo sé que no ha habido como una un contacto previo para decirles sobre qué.

La agenda de la reunión está centrada en saludarnos, reencontrarnos y conversar sobre el contexto que estamos atravesando en la región, en sus países y sobre el cual se están desarrollando sus organizaciones.

Posteriormente queremos recuperar un poco el trabajo conjunto que hemos hecho entre todas nosotras, los diálogos, y contarles que estamos en una nueva etapa y vamos a presentarles el proyecto y hacer unos comentarios finales.

El espacio de diálogo en el que esperamos poder escuchar, escucharnos, sobre el contexto que estamos atravesando en la región, en nuestros países y como nuestras organizaciones están trabajando en este contexto es el siguiente punto de la agenda.

Antes, recupero un poco de nuestra de nuestra historia recordando que en el 2019, cuando empezábamos a reunirnos y pensábamos en articular este espacio de mujeres indígenas y afrodescendientes y en diferentes actividades para ello. Lo que no habíamos contemplado fue que una pandemia iba a hacer que gran parte de nuestro accionar este en el ámbito virtual y que nuestras siguientes conversaciones iban a girar en torno al impacto que ha tenido la pandemia para las mujeres indígenas y afrodescendientes. Sin embargo, ahora estamos en un escenario un poco distinto. Han cambiado bastantes cosas en este tiempo, cambios de gobiernos han sucedido en nuestros países y en nuestra en nuestra región; situaciones que nos han generado mucha, mucha esperanza, pero también situaciones adversas.

Primero, pedirle a Isabel Cipriano hacer el saludo e invocación para iniciar esta reunión y nos disculpamos por no haberle escrito antes solicitándoselo.

### **Isabel Cipriano:**

Gracias, gracias por el espacio. Estoy un poco afónica, así que me van a disculpar la voz de Lola Beltrán. Desde lo más profundo y desde la luz de sus corazones, cerramos los ojos y hacemos una inhalación y exhalación, tres veces; tres inhalaciones para darle oxígeno a nuestros órganos, y también para que tengamos luz, aliento, ideas, sabiduría para esta pequeña reunión.

Por favor extiendan sus manos y demos gracias a la vida. Demos gracias al universo por permitirnos abrir los ojos, por permitirnos recibir nuestro hálito de vida, recibir el viento, recibir la luz del sol, la luz de la noche. Agradecemos profundamente a la vida, y a los Seres de Luz, porque nos permiten encontrarnos nuevamente en este espacio.

En este día especial, 20 de abril, en mi cosmovisión es el día del camino: que se nos abran caminos blandos, anchos, grandes, para que nuestros proyectos, actividades y objetivos, podamos realizarlos entre todas. Pedir a cada una, para cada una, mucha luz, mucha bendición; y también pedir por la luz de cada una.

Le doy un abrazo a su energía, a cada una presente aquí, en este espacio. Y pedimos disculpas por aquello que no hicimos bien, que no estamos haciendo bien, pero somos personas y vamos en el camino y en el camino vamos aprendiendo. Y también damos gratitud a todas aquellas abuelas que estuvieron al frente de los inicios de la luz de las mujeres, por ellas, muchas de ellas, estamos aquí ahora. Quiero agradecer y abrazarlas a cada una y desearles un feliz día o una feliz tarde, o una feliz noche. Gracias.

### **Paola Yañez:**

Muchísimas gracias, Isabel. Muchísimas gracias por este espacio y por haber respondido a esta llamada para que podamos retomar nuestros diálogos. Quiero pedirle a Margarita, por favor Margarita darnos el saludo de bienvenida.

### **Margarita Antonio: mujeres afro indígenas tejiendo juntas y manteniendo el hilo siempre en la aguja.**

Hola. Buenos días, buenas tardes. Muy contenta de que nos encontremos nuevamente en este grupo. Hay algunas hermanas con quienes venimos colaborando en diferentes procesos, porque las mujeres estamos en diferentes frentes. Nos tenemos en las acciones comunitarias, en las acciones de la organización, en la red, en los grupos de trabajo, nos vamos encontrando en diferentes espacios, pero en este grupo propiamente, tal vez Jazmín es la que está por primera vez. Por lo demás, que contenta de juntarnos con expectativa de que según puedan, según el tiempo de cada una, según sus energías, su agenda, de vez en cuando vayamos apartando un tiempito para mantener este contacto vivo, ya que podemos y tenemos oportunidad de colaborar nuevamente con algunas acciones muy específicas, muy puntuales, de las que queremos conversar hoy. Gracias a las hermanas de este grupo muy particular, muy único. Siempre que me hablan de las relaciones en América Latina, digo, nosotras estamos en un grupo de mujeres afro indígenas. ***Estamos ahí tejiendo juntas y me encanta que mantengamos ese hilo siempre en la aguja.*** Gracias, Paola.

### **Paola Yañez: se siguen borrando y silenciando las voces de las mujeres afro afrodescendientes en la región**

Estamos atravesando actualmente una crisis económica, una crisis económica mundial y el tema del financiamiento, y la filantropía para las mujeres indígenas y afrodescendientes es un escenario un poco distinto.

Mi organización, la Red de Mujeres Afro ha cumplido 30 años el pasado año y lo hemos celebrado con un encuentro de conmemoración sobre lo que ha implicado para nosotras estos 30 años de trabajo articulado, de construcción de red de mujeres negras en la región a través de un encuentro que ha partido precisamente de una reflexión muy amplia. Por ejemplo, cómo todavía ***se siguen borrando y silenciando las voces de las mujeres afro afrodescendientes en la región.*** Nuestras historias, nuestros aportes políticos, sociales, culturales también. Si bien en la región hemos visto que se han dado procesos históricos y socioculturales que han sido fundamentales para el avance de nuestros derechos. Sin embargo, estos no han sido suficientes, ya que la desigualdad sigue siendo una característica en nuestra región y que ahorita se está también ampliando y la violencia es uno de los temas de preocupación en la región.

Estamos viendo también el deterioro del sistema democrático y de lo que hemos entendido por democracia en nuestra región.

O sea, como este modelo de democracia no está a la altura de la situación. La ruptura de las reglas del juego es un tema de preocupación, la corrupción, la crisis de representación. Como todavía las mujeres indígenas y afrodescendientes seguimos subrepresentadas en la participación política en nuestras regiones.

Y como esto está ligado a temas de democracia paritaria, la nuestra apuesta es por la interculturalidad, la violencia y el acoso político que enfrentan las mujeres afrodescendientes en espacios de toma de decisión, que definitivamente tiene que ver con características racistas. Cuando las mujeres afrodescendientes indígenas llegan a los congresos, a la senaturías, y en las presidencias y vicepresidencias. La polarización en nuestros países, la polarización política, nos ha llevado a una polarización de la sociedad. La criminalización de la protesta, que todavía es algo que persiste en nuestra región, los riesgos para la libertad de expresión, las políticas públicas que aún son insuficientes para nosotras y que implica para nosotras dentro de nuestro accionar, que finalmente somos organizaciones que trabajamos por la justicia social, que trabajamos por la búsqueda de la igualdad, qué implica para nosotras esta insuficiencia en las políticas públicas, pero también nuestra preocupación por la reproducción de las brechas sociales en la región y ahorita mucho más. Estamos en una crisis económica fuerte en Bolivia que va a estallar en cualquier momento. La violencia y el ejercicio de la necropolítica, el asesinato de las poblaciones negras e indígenas, de nuestros, de nuestras lideresas, muy ligado también a los derechos medioambientales, a los a defensoras de derechos humanos y el racismo institucional que no se ha abordado debidamente en nuestra región.

Estos entre algunos de los temas que están surgiendo en este momento. Pero como les decía, nos interesa mucho escucharlas a ustedes y tener este espacio de diálogo para que nos puedan contar un poco del contexto de sus países y como se están realizando y desarrollando sus actividades como organizaciones. Pues abro el micrófono para quien quiera tomar la la palabra.

### **Melissa Martínez:**

¿Me escuchan?

Lamentando hemos tenido imprevistos y no está la compañera que iba a acompañarme. Yo voy en camino hacia otro lugar, a dar apoyo.

Desde que nos reunimos la última vez, en nuestras comunidades y para nuestras mujeres, la criminalización directa de parte de las autoridades ha aumentado. Y eso que tenemos un nuevo gobierno, pero es un gobierno que no ha aportado a la expectativa que nosotros.

Dentro de la comunidad garífuna donde vivo fuimos víctimas de...

### **Melissa Martínez vía chat:**

Lamentamos no haber podido concluir la reunión con ustedes. No teníamos esto en agenda, pero tenemos que dar apoyo a otra comunidad que está siendo violentada por parte del Estado y los terceros. Nuestra comunidad de San Juan, hace dos días la comunidad LGTBI una amenaza directa. Además, en esta recuperación nos fueron a quemar una de las Casas de salud ancestral y esa es una amenaza directa para nuestra gente. A pesar de todo esto que estamos pasando, estas criminalizaciones, estas amenazas directas, estos desalojos forzosos en un país que quiere desaparecer a las comunidades negras, seguimos construyendo alternativas de vida, empoderando y fortaleciendo a nuestras mujeres y creando estos espacios de alternativas de vida, de construcción donde podemos crear otras maneras de vivir. Desde ese contexto y ángulo en que vivimos nosotros en las comunidades.

**Paola Yañez:**

Perdimos a Melissa, se cayó la conexión. Si alguien quisiera tomar la palabra antes de lo que Melissa que se reconecte. Clemencia. ¿Qué tal? ¿Cuéntanos cómo ha estado Colombia con el cambio, con el cambio de gobierno?

**María Clemencia Herrera:**

Sí, estaba organizando mi mente y justo me cayó el dado de la suerte. ¿En la coyuntura política en este país cómo estamos los pueblos indígenas? A partir del cambio de gobierno no ha sido tan fácil. Llevamos ocho meses hasta ahora, podemos decir que ha habido, ha habido obstáculos, sin embargo, es un gobierno que dialoga con los pueblos indígenas. Toda la oligarquía del país está contra él, y él contra toda la oligarquía y los sectores menos favorecidos en este país, hemos ganado ese espacio.

Hemos participado en el Plan de desarrollo de Colombia apostándole a procesos de lucha que hemos tenido los pueblos indígenas en este país sobre temas de territorio, temas ambientales, tema de derechos de los pueblos indígenas, las mujeres, los jóvenes y bueno, el cuidado del territorio y específicamente en el tema de paz en los pueblos indígenas. El gobierno tiene un mes para la aprobación del Plan Nacional de Desarrollo y es a partir de lo cual en realidad él ejerce ya su apuesta de desarrollo en el país con temas tan importantes donde toda la sociedad ha participado en Colombia; y eso no ha sido visto bien por la gente que está acostumbrada a que siempre las cosas se hagan desde los escritorios, desde el grupo de las élites y esta vez el Plan de Desarrollo incluya a toda la sociedad en Colombia.

En plenario se están discutiendo leyes tan importantes como la de salud. No puede ser solamente para un grupo de personas, sino la salud como un derecho general de cuidar la vida a toda la sociedad. Y eso no le cae bien a los dueños de las grandes empresas que manejan la medicina, que manejan las citas. Parte de la oposición son los medios de comunicación que tienen el gran poder para la información. Casi que convencen a la gente diciendo que lo que está haciendo nuestro presidente hoy en día está mal hecho y que va a acabar con la sociedad, que va a acabar con la atención. En el Congreso hoy en día tenemos también mucha, mucha gente importante que está impulsando el acompañamiento a todo este plan de gobierno.

Hoy él estuvo en el Foro Permanente de los Pueblos Indígenas, por supuesto, habló de los pueblos indígenas, de cómo cuidar la naturaleza, el medio ambiente. El valor de los derechos de los pueblos indígenas. Y bueno, todo está enfocado en esto y de la misma manera él se expresa cuando está con los campesinos.

Los resultados es muy difícil verlos cuando por más de 200 años en este país lo han gobernado las élites grandes, hay que decirlo los ricos de este país se han llevado todos los espacios de la riqueza de este país y toman decisiones en los espacios que ellos quieren. ¿Que esperamos que digan de los resultados los medios de comunicación de los grandes poderes? Que todo lo que hace el presidente es malo, y no es así. La gente en las bases lo están viendo, los resultados hasta ahora se están viendo. ¿Lo que le digo es difícil? Después de gobernar la corrupción, ahora llega un gobierno que quiere solucionar esa situación que han hecho los daños que han hecho. Nada es fácil en ocho meses de cambiar, pero todo depende de la sociedad, de que lo apoyemos, que lo sigamos apoyando para que el presidente siga desarrollando la propuesta que él tiene como su plan presidencial.

Eso nos pasa a nivel en la coyuntura política en nuestro país. ¿Ahora, cómo estamos? Yo trabajo en dos espacios importantes, muy importante. Soy la coordinadora de la Escuela de Formación de los Pueblos Indígenas de la Organización Nacional Indígena de Colombia, antes era asesora, ahora me dieron el cargo de coordinar este gran proyecto que forma a los líderes indígenas en Colombia y en el país. A la vez del activismo permanente, soy la directora de la Corporación Cultural Ecológica Mujer Tejer y Saberes MUTESA. Ya les contaré que estoy haciendo y qué estamos haciendo en este espacio.

Pero primero quisiera hablarles del gran proyecto que tenemos a nivel nacional con este nuevo gobierno desde la ONIC. El proceso de la Escuela de Formación lleva 18 años formando líderes. Por supuesto, ha dado resultados; por ejemplo, el compañero Darío Mejía ha pasado por este proceso de la Escuela de Formación a nivel nacional con la ONIC y muchos compañeros más que ahora están en el Congreso de la República. También Aida Quilca ha sido maestra de estos espacios, el compañero Consejero Mayor de la Organización Nacional Indígena de Colombia ha sido maestro. La Universidad Indígena Nacional es una universidad que quiere llegar, no centralizar ni traer, a los pueblos indígenas a las grandes ciudades a pasar necesidades, sino una universidad que llegue a los territorios indígenas en todo el país, que los maestros vayan a los territorios indígenas y se pueda formar indígenas en sus propios territorios de acuerdo a las necesidades. Solo de esa manera vamos a evitar la migración de muchos jóvenes a las ciudades y todo eso.

Aparte esta la situación de los líderes en el marco de los derechos humanos y la protección de los dirigentes; no es nada fácil en este momento en Colombia hay muchas amenazas y asesinatos de dirigentes indígenas, más que otros tiempos. Está empeorando en esto, tal vez porque el empoderamiento es cada vez más en las luchas en los territorios. Nuestro Consejero Mayor, se encuentra en el Foro Permanente de los Pueblos Indígenas en Nueva York.

Contándole la historia de nuestra Corporación Cultural Ecológica Mujer Tejer y saberes, de la cual soy la directora. Estamos en este mes de abril terminando con el programa de la financiación con el Fondo de Mujeres Indígenas Fimi. Desde la corporación damos becas completas a las mujeres indígenas. Al principio iniciamos con las mujeres indígenas de la Amazonía, pero nos dijeron que solamente para 30 mujeres como prueba. En esos tiempos graduamos 250 mujeres, iniciamos en el 2018 y en el 2020 pudimos graduarlas, de 30 mujeres, pasamos a 250 mujeres.

Volvímos y gracias a Fimi nuestro trabajo y credibilidad en todos los espacios que hemos pasado es bueno, vamos otra vez con 200 mujeres como resultado. Pero hoy en día tenemos 450 mujeres graduándose en todo el país. Ha sido un éxito porque al principio, fue con la Amazonía, donde abrimos ese espacio de credibilidad; no nos creían, pensaban que nosotros estábamos engañando a las mujeres, a las organizaciones. Pero lo más importante aquí es la credibilidad y el resultado que ha hecho realidad los sueños de las mujeres de tener su cartón de bachiller para acceder a alguna carrera académica. Esto ya lo hemos venido hablando con diferentes instituciones y organizaciones; este mes estamos en la etapa de los grados de las mujeres, el fin de semana estuvimos en diferentes territorios. Por supuesto se ve mucho el empoderamiento de las mujeres, el ejercicio que hacen las mujeres sobre los derechos de las mujeres y el ejercicio que hacen las mujeres de investigar desde lo propio para fortalecer sus procesos organizativos en el territorio.

El trabajo de las mujeres se ve, la excelencia de las mujeres se ve. Yo no alcancé a conocer a las 450 mujeres que estaban estudiando, pero en este grado yo pude divisar muchas cosas como el compromiso de las organizaciones, y que las mujeres indígenas y las personas indígenas en este país no somos una rueda suelta, sino que todas hacemos parte de los procesos organizativos, así sean: Asociación de Mujeres, Comité de Mujeres. Allí se visibilizó la responsabilidad que han asumido los gobiernos locales, también el alcalde, los diputados, en ver como una organización tan pequeña que es la Corporación MUTESA está desarrollando actividades donde no han llegado esos derechos que tanto hablan los gobiernos de turno. Entonces ha sido una estrategia para ellos muy ejemplar lo que nosotras hemos desarrollado y gracias al esfuerzo que hemos hecho las pedagogas, la directiva de la Corporación y el tener una alianza con un colegio que tiene mucha credibilidad; y hoy en día es un colegio que ya tiene su propiedad, se compraron el colegio, entonces nosotras pensamos también comprar un colegio es el sueño en el que hay que avanzar, nosotros estamos fortaleciéndonos fuertemente.

La Corporación Mujer Tejer y saberes trabaja seis líneas de formación con seis líneas de trabajo. Por ejemplo, la corporación tiene un restaurante que se llama Restaurante Copoazú, fue inaugurado en el mes de septiembre y ha sido un éxito. Es de comidas amazónicas, un emprendimiento y es un restaurante que ha acogido mucho, mucha fuerza y a nuestros aliados como clientes, los ministerios, las instituciones del gobierno, amigos, organizaciones de mujeres y estamos cumpliendo con ese objetivo de generar ingresos y es una iniciativa que esperamos seguir fortaleciendo. Gracias también a las personas que nos dieron recursos para reiniciar toda una actividad después de la pandemia, pasamos por muchas cosas que no han sido un obstáculo para seguir adelante.

La formación de mujeres es el otorgamiento del bachillerato de las mujeres, también la formación de mujeres en liderazgo, pero se enfoca en un programa de formar a las mujeres en iniciativas de emprendimientos desde lo propio. En Colombia es la primera organización que forma a las mujeres en formulación de proyectos desde lo propio para el emprendimiento. Nosotras mismas formamos los módulos, porque no existen módulos para mujeres que no saben leer ni escribir. Es a través del tejido, a través de actividades que las mujeres tenemos diariamente; empleamos esa manera para enseñar a las mujeres.

Es la primera organización de mujeres que forma a las mujeres en cómo se administra, cómo se monta una empresa, cómo se administra una empresa y cómo se lleva la contabilidad y cómo se hace asociación de mujeres en el tema de emprendimiento desde las mujeres. Tenemos espacio de agroecología y se promueven dentro del restaurante todos los productos que sacan los pueblos indígenas, pero específicamente las mujeres.

Las mujeres, ya lo hemos dicho, son estrellas ocultas que brillan por sí solas; porque resulta que las mujeres proveedoras y las mujeres que cuidan las semillas, las mujeres que toda la vida han sostenido esa soberanía alimentaria, son mujeres que nunca están en los diferentes espacios de reuniones. Son mujeres que están allá en sus chacras, en sus cultivos, cazando, pescando, cuidando las semillas, a eso se dedican, de ellas depende todo, las semillas, la sabiduría, la medicina tradicional.



Nosotros tuvimos un recorrido de acompañamiento a las mujeres empoderadas de la chagra, por ejemplo. Ellas dicen yo nunca he estado en una reunión, me da miedo hablar al público, siempre he estado en mi chagra, cuidando la tierra, sembrando. Resulta que gracias a esas mujeres existen las semillas; y hemos hecho un seguimiento en el restaurante, los productos que llegan de la Amazonía o de otras partes del país, son de ellas las que cuidan esto y gracias a ellas pues tenemos como ese ciclo de vida.

El calendario ecológico lo manejan muy bien de acuerdo a la estación de los tiempos y se conocen su territorio completo, la cosmovisión, las artes y artesanías. Esos son los programas que nosotros tenemos, sin dejar de aparte el fortalecer nuestra heladería de frutas silvestres amazónicas también. Entonces allí vamos como les digo, es la primera organización de mujeres indígenas empresarias, porque nosotros ya salimos de la microempresa, y nos dicen que hacemos parte de los empresarios en la ciudad de Bogotá y lo vamos a empezar a hacer en los territorios, en diferentes territorios tenemos puntos focales específicos.

Por ejemplo, muchas de las mujeres que se graduaron hacen parte de este proceso. Con ellas vamos tejiendo una red de mujeres indígenas, empresarias o microempresarias en este país. Andamos en este proceso diariamente trabajando, somos unas hormigas que trabajamos fuertemente a cambio de nada, de verdad es a cambio de nada, porque uno en este activismo lo más importante es hacer cumplir ese sueño que tienen las mujeres beneficiar a las personas que lo necesitan. Entonces, en el caminar de esta palabra siempre hemos hablado de derecho de las mujeres y creo que no es un granito de arena porque la arena no crece, el granito es de semillas, las semillas si crecen. Entonces hemos puesto el grano de semillas para seguir fortaleciendo el empoderamiento económico de las mujeres. Las mujeres que sepan sus derechos, las mujeres que lideren los procesos. Y bueno, un gran sueño de las mujeres es ir a la universidad y nosotros gracias al Fimi hoy en día tenemos más de 750 mujeres, casi 800 mujeres que han recibido sus títulos de bachilleres y que tienen grandes sueños y grandes esperanzas. Para aquellas personas que siguen cooperando para que las mujeres indígenas salgamos adelante muchas gracias.

**Paola Yañez:**

Muchísimas gracias Clemencia. Damos la bienvenida a Sarita Sibar de AMICAM. Adelante, Sara Omi.

**Sara Omi: estamos tratando de vincular y articular acciones, necesidades, visión, sentido de pertenencia, con las particularidades de nuestra identidad como pueblo indígena.**

Desde el espacio de la Coordinadora de Mujeres Líderes Territoriales de Mesoamérica, después de la pandemia hemos retornado a las actividades presenciales y estamos muy activas con nuestros trabajos, con la visión de mujeres, dentro de nuestros territorios.

En Panamá, se trabaja un plan de desarrollo integral de los pueblos indígenas, es un proceso que va muy lento. Pero también hay un espacio de construcción de mujeres que se llama Comité Asesor de Mujeres Indígenas de Panamá, a la cual estamos asesorando, acompañando, para que la misma pueda tener la fuerza necesaria y poder seguir incidiendo en las políticas públicas dirigidas a pueblos indígenas y especialmente a las mujeres. Es un gran desafío, sobre todo cómo visibilizar las voces de las mujeres, porque es un espacio que lo liderizan las autoridades tradicionales, para quienes la voz de las mujeres es casi invisible en este proceso.

En ese contexto se ha levantado un trabajo muy bonito que se denomina Plan de Empoderamiento Económico de las Mujeres Indígenas de Panamá, donde **estamos tratando de vincular y articular todas esas acciones, necesidades, visión con sentido de pertenencia, con las particularidades de nuestra identidad como pueblo indígena.**

Es el caso de Panamá, estamos articulando a nivel de Panamá y sería muy bueno poder hacerlo en otro espacio, pero es cómo se está abordando dentro de nuestro país. El desafío también está en como este plan no se vuelva un proceso político, porque en Panamá ya hemos entrado a campaña política y esperemos que esto no se politice para el bienestar de las mujeres. Estamos atentas a todas las iniciativas de trabajo a nivel de base comunitaria; las mujeres estamos sembrando plantas medicinales, hemos vuelto al sistema de medicina tradicional, y a sembrar y cosechar alimentos saludables para nuestra familia. Estamos tratando de estar en los espacios de diálogo a nivel de Panamá para seguir avanzando y posicionando nuestra agenda desde la Coordinadora en el ámbito regional y tratando de vincular y fortalecer una agenda política de las mujeres indígena.

En el caso de Panamá hemos arrancado este acercamiento con las organizaciones de mujeres, líderes de base en sus territorios, para ir avanzando en este trabajo a nivel regional trabajando en la temática de cambio climático con perspectiva y visión de mujeres indígenas y de comunidades locales; y de cómo también estamos aportando a la reparación de nuestra Madre Tierra.

Estamos buscando que esas políticas que desean salvar el planeta lleguen hasta nuestras comunidades, porque allí estamos las mujeres trabajando con el bosque, relacionándonos con nuestra medicina tradicional, con los conocimientos tradicionales, y eso que hacemos se desconoce mucho y queremos vincularlo al acceso a financiamiento. Cómo nos articulamos y cómo también vinculamos nuestra agenda para que los espacios mayormente ocupados por hombres, tomen en cuenta la participación de las mujeres **y que las mujeres podamos ser partícipes en todos los procesos de diálogo, de negociación y que esto efectivamente llegue a las bases territoriales** porque somos las mujeres, como lo decían mis hermanas anteriormente, las que estamos construyendo.

En la Escuela de liderazgo estamos trabajando de cerca con las mujeres, con los jóvenes, con los niños, pero ese trabajo sigue siendo invisible y acá el reto es cómo seguirlo, cómo hacer buenas prácticas que vayan de la mano con nuestra visión, con nuestra cosmovisión dentro de nuestros territorios. De igual manera a nivel regional estamos conectado también con una agenda global que está permitiendo vincularnos con mujeres del África, Asia como Indonesia, con mujeres del Brasil, con las mujeres de la cuenca amazónica, para seguir empujando esta misma iniciativa que permita estar dentro de los procesos de diálogo y seguir manifestando nuestras iniciativas de trabajo en el marco de nuestras luchas, de nuestra resistencia, del acceso a la tierra y al territorio en el marco de los derechos humanos y sobre todo el tema de los conocimientos tradicionales. No podemos estar apartadas de esa agenda, en la que la gran mayoría de los líderes se manifiestan, y a la cual estamos para acompañar y no solamente acompañar, sino también agregar el sentido de pertenencia del trabajo que realizamos las mujeres dentro de nuestras comunidades, dentro de nuestras organizaciones. Estamos en esta agenda a nivel regional, global y local.

Así que me alegro mucho de estar en este espacio y de poder escuchar a todas mis hermanas sobre todo lo que están haciendo, eso permite alimentarnos, fortalecernos y avanzar con nuestras luchas.

**Paola Yañez:**

Gracias Sara por plantearnos esta mirada tan hermosa del trabajo en red, de la articulación entre mujeres desde la formación, desde lo económico, lo político.

Quiero recuperar un poco lo que hemos venido haciendo en estos años de diálogos donde nos hemos planteado muchísimo esta necesidad del fortalecimiento de la articulación entre mujeres indígenas y afrodescendientes. Hablar un poco más del rol de la juventud, de las mujeres jóvenes y como vamos complementando y haciendo nuestros procesos entre mujeres jóvenes y las más mayores. El reconocimiento, la importancia del reconocimiento de nuestros códigos, saberes, capacidades, conocimientos y espacios como algo estratégico para el quehacer, el enfrentamiento y la protección, el ahora. También surge todo el tema de la participación política, pensar en la interseccionalidad, la interculturalidad, formas críticas de abordar la comunicación estratégica, la necesidad del financiamiento y la inversión en procesos transformadores en un momento en el que estamos viendo un recorte importante en los recursos de la cooperación y del financiamiento, y además nuestros temas siempre son como los temas más secundarios en esta agenda por eso nos interesa conocer como ampliar nuestras redes de articulación y cómo han estado ustedes trabajando en ello.

**Dalyris Erhman (Unión Nacional de Mujeres Kunas): las mujeres afrodescendientes y las mujeres indígenas están pasando por las mismas problemáticas.**

Comparto lo expuesto, sobre el contexto en Panamá, por la compañera Sara. Los derechos de las mujeres indígenas todavía están invisibilizados, por más trabajo que hacemos y por más que estamos luchando, muchos temas son invisibilizados referente a nosotras las mujeres indígenas. Aun así, seguimos trabajando, fortaleciéndonos juntas, unidas como siempre lo hemos hecho los pueblos indígenas. Espero que no nos utilicen para la campaña política en Panamá.

A nosotras nos influye el poder que tiene el gobierno actual. De quienes tienen voz y voto para trabajar por nosotras, sea en la asamblea o en otras instituciones, no se han visto resultados. El 100% de nosotras queremos que las mujeres sean visibilizadas. El poder que tiene el gobierno y la manera como se mete entre las instituciones para manejar a cada uno de sus empleados, por eso seguimos todavía atrasadas, pero tengo la fe y esperanza que vienen cosas buenas para los pueblos indígenas a nivel nacional e internacional, porque hemos cambiado bastante nuestra manera de pensar, nuestra manera de trabajar y nuestra manera de participar y tenemos participación en diferentes incidencias.

Referente a la organización a la que pertenezco, después que nosotros tuvimos el encuentro aquí en Panamá el año pasado con ustedes seguimos trabajando y tuvimos una actividad con las mujeres afrodescendientes, aquí está la compañera Mireya. La actividad fue éxito total, nosotras aprendimos de las mujeres afrodescendientes, así mismo ellas de nosotras, su cultura, su costumbre, como ellas se sienten, la discriminación que pasan, así como nosotras pasamos como mujer indígena.

Nos dimos cuenta que tanto las mujeres afrodescendientes y las mujeres indígenas están pasando por las mismas problemáticas. **En la actualidad somos discriminadas como mujer afrodescendiente, como mujer indígena y como mujer**, nos dimos cuenta que sí necesitamos más apoyo. Nos dimos cuenta también que como mujeres nos entendemos y podemos hacer un cambio, ver que el Estado y otras instituciones vean cómo las mujeres indígenas y afrodescendientes están trabajando y luchando para salir adelante. En esa primera actividad eh hablamos sobre nuestra identidad, sobre la espiritualidad, como la espiritualidad de como ellas la practican, y cómo lo practicamos las kunas, y la verdad que quedamos con ganas de volver a encontrarnos.

También estamos trabajando más con la juventud, con la niñez y con las mujeres. Fortaleciendo a las mujeres en diferentes temas, el mes pasado tuvimos un encuentro con las mujeres Meri Noves. Hablamos sobre la violencia, la discriminación de la mujer, sobre lo que es la participación política.

Fueron encuentros muy interesantes para la Unión Nacional de Mujeres Kunas, trabajar con las mujeres afrodescendientes fue nuestra primera vez y nuestra primera experiencia; así mismo con las mujeres Meri Noves. Queremos como Unión Nacional de Mujeres Kuna, seguir trabajando con otros pueblos indígenas.

Estamos trabajando con Pawanka el huerto familiar. Es una experiencia bonita, más o menos 40 mujeres en la comarca Kuna Yala, en la comunidad de Aqua Nu Sadu, donde las mujeres son las que están sembrando y cuidando las semillas. Ellas están motivadas, emocionadas con ese trabajo. Ya sembraron plátano, culantro, limón, piña. Estamos fortaleciendo y rescatando sobre todo la identidad en esa comunidad. Por qué digo eso, porque después de 1925 que entraron los coloniales, los latinos, los obligaron a cambiar su identidad indígena por la occidental. Las abuelas fueron violadas, les quitaron su vestimenta. En el transcurso de todo ese tiempo esa comunidad se acostumbró a lo occidental. Sí, conocía su identidad, de dónde vienen, de dónde son. Simplemente se acostumbró a la identidad occidental. Las mujeres se olvidaron de cómo sembrar, de cómo trabajar, de su espiritualidad. Con ese proyecto, dijimos por qué no rescatar nuestra identidad, nuestra espiritualidad con las mujeres que quieren aprender, quieren rescatar y resaltar lo que dejaron a un lado. Y hoy en día vemos cómo esas mujeres trabajan, se van a la finca una vez a la semana a limpiar, son mujeres que están emocionadas. Anteriormente veíamos mujeres que estaban enfocadas en su trabajo en la oficina en, o sea su trabajo de la manera occidental, como hacemos aquí. Pero ahora vemos que mujeres que están preocupadas por la salud de sus hijos; que quieren alimentar a sus hijos con lo que es nuestra comida. Cuando hablamos del buen vivir, de la buena salud, de la alimentación no es como lo practicaban nuestros ancestros, ya está condimentada todo.

Nuestra organización como Unión Nacional de Mujeres Kunas estamos emocionadas con ellas, ellas nos fortalecen cada día, más aún cuando vemos el interés que tienen en aprender, cuando se van para el campo, con sus botas, con su machete, con su rastrillo. Definitivamente es una bonita experiencia, cuando estén cosechando sus plátanos y piña, voy a estar emocionada, lloraré de alegría. Porque esa actitud positiva nos fortalece cada día como organización. Aparte de eso, no solamente es para alimentarse, también es justicia económica, cómo pueden aprovechar para poder llevar a sus hogares el pan de cada día.

El tema del cambio climático y el huerto comunitario lo estamos fortaleciendo con Talleres. El mes antepasado tuvimos un taller con las compañeras de la ciudad capital. ¿Cómo ellas pueden ayudar a las mujeres de la comarca con el tema del cambio climático? ¿Qué experiencia o qué mensaje lo pueden mandar a ellas por medio de los videos, por medio de las cartillas? De cómo cuidar lo que son los mares, el agua, porque el proyecto trata lo que es el huerto comunitario y el agua. ¿Entonces cómo tenemos que cuidar nuestro, nuestra, nuestra naturaleza, nuestra Madre Tierra? Sí, nosotros como seres humanos, como mujeres indígenas, no cuidamos a nuestra Madre Tierra, se enferma, y nosotras también enfermamos porque no estamos cuidando lo nos da la Madre tierra.

Definitivamente hemos cambiado nuestra mentalidad de trabajo; anteriormente nos enfocábamos en los derechos de las mujeres indígenas, los derechos de los pueblos indígenas, el fortalecimiento, el liderazgo. Pero el encuentro con otras mujeres de las otras comunidades nos hizo ver que necesitan de las organizaciones. Por la misma razón decidimos hacer articulaciones con otras mujeres, las Meri Noves, por ejemplo. Porque así cada día uno aprende cosas nuevas, nosotros estamos aprendiendo de ellas y ellas de nosotras. Es muy importante compartir la cultura con diferentes hermanas de diferentes pueblos indígenas. Es muy interesante aprender cada día de todo lo que uno puede desarrollar, colectivamente para su comunidad y para el desarrollo de la sociedad.

Como Unión Nacional de Mujeres Kunas tenemos muchos planes, muchos proyectos queremos hacer, queremos seguir trabajando más por nuestra juventud, fortalecer a la juventud, trabajar en equipo, trabajar en unidad y bueno y seguir trabajando siempre y cuando Dios y nuestros ancestros nos den esa sabiduría, esa salud que necesitamos para trabajar por nuestras comunidades.

#### **Paola Yañez:**

Muchísimas gracias. Hace unos años habíamos pensado en este espacio de diálogo, habíamos pensado en esta posibilidad de que las mujeres indígenas y afrodescendientes podamos hacer cosas de manera conjunta independientemente de este espacio y pensar en articularnos. Y ha sido muy lindo que en Panamá ustedes se hayan podido reunir y hayan continuado con las actividades y se hayan planteado también un trabajo más de conjunto y de colaboración. Es algo que hemos estado haciendo con Norma Don Juan también construyendo, avanzando en este camino de articulación que es lo que siempre nos ha interesado construir a partir de estos diálogos y que esperamos que sea el resultado finalmente de este proceso tan lindo que estamos desarrollando.

#### **Isabel Cipriano: Los partidos políticos están utilizando y violentando a las mujeres indígenas.**

Brevemente quiero contarles que desde el 2019 y luego el 2020 Y 2021, todas las mujeres indígenas y organizaciones tuvieron un giro rotundo, algunas para unirse y otras personas para desunirse. Y lo mismo pasa con las organizaciones, algunas continuaron trabajando de manera híbrida o tal vez de manera virtual, pero que no tuvieron el problema de tener que disolver su organización porque ya contaban con un edificio propio y han resguardado todo su equipo. No fue así para las organizaciones pequeñas de mujeres que no tenían esa oportunidad y tuvieron que disolverse o tuvieron que buscar otros mecanismos para vivir y sobrevivir hasta ahora que se empieza nuevamente con la presencialidad.

Y en cuanto a los donantes que se estaban retirando ayudó a que las organizaciones de mujeres tuvieran muchas dificultades. Muy mal, creo yo, está el contexto político. Estamos en contienda política ya. **Los partidos políticos están utilizando y violentando a las mujeres indígenas.** Hace poco pasó algo en un municipio del departamento de Guatemala donde una mujer de un partido político tuvo que usar el arma y disparó al piso. Eso fue viral.

Hay como más de 50 partidos políticos inscritos. Todos han perdido como decirlo, no sé si la ética, desde su eslogan. Hay uno que dice dos mujeres y un camino, así hay eslogan que son machistas, otras que contravienen a las mujeres en general. Y lo otro grave que ha pasado es que la Corte de Constitucionalidad denegó definitivamente la inscripción de un partido político que se llama Movimiento para la Liberación de los Pueblos Indígenas, que es liderada por una mujer indígena que se llama Thelma Cabrera y que quedó en 4.º lugar en la contienda anterior. Su binomio fue Jordán Rodas, una persona que fue Procurador de los Derechos Humanos y me parece que de ahí se agarraron. Dicen que hay que estar eh limpio para poder estar en esta contienda y de esa manera pues se quedó fuera el partido político que más o menos representaba a las mujeres y a los pueblos indígenas. Lamentablemente estamos en esa situación en Guatemala, las organizaciones que llevan por ejemplo participación política están velando, monitoreando todo esto para que también se puedan pronunciar cuando hay violaciones a los derechos de las mujeres indígenas.

Entonces, ahora en Guatemala hay un show político, porque donde quiera que van ofrecen todo. Eso para contarles un poco de cómo estamos en Guatemala ahorita, porque ahora en julio termina con las elecciones y estamos de mal en peor con los partidos políticos. No, no vemos esperanzas para los pueblos y para las mujeres indígenas en esos espacios, porque son tomados por la oligarquía y son tomados también por gente que son heredados por sus papás, que han sido viejos en la política y que ahora están viendo como seguir. De ese legado, de ahí viene la debilidad, no hay un proyecto donde haya inclusión. A nivel regional, no creo que el gobierno de Guatemala esté interesado en llevar propuestas a la ONU o al Foro Permanente.

### **Paola: aquí la práctica es el prebendalismo.**

Muchas gracias, Isabel. Sí, también comparto este sentimiento de que ya la política partidaria nos da cada vez menos margen de acción y menos esperanza también. Y es que hay una crisis del sistema de partidos en la región, o sea que la mayoría de los casos no es un espacio donde nosotras podamos ejercer la política o tener mucha ilusión. Igual lo conversamos mucho con Mireya, que dice pues bueno, **aquí la práctica es el prebendalismo**, o sea no plantear soluciones reales o que no plantee también transformaciones a para las mujeres indígenas. O sea que no está pensado para nosotras.

Quiero darle la palabra a Maricela que nos va a presentar que es lo que esperamos en adelante de este espacio y en que estamos pensando.

## Maricela Kauffmann:

¿Recuerdan que venimos aquí por medio de Build? Esas son las siglas de lo que quiere decir en español “Construyendo instituciones y redes para luchar contra la desigualdad”. Creo que es importante que interioricemos ese nombre completo que definitivamente nos ubica en el lugar en que estamos. Cada una de ustedes ha expresado sus contextos. Tenemos en común la terrible situación política regional, local, global con el incremento de las violencias. Y a pesar de toda esa creciente oscuridad, tenemos señales fabulosas de lo que son las redes de mujeres, los esfuerzos por encontrarnos afros, indígenas y mestizas y sobre todo por construir juntas el camino hacia dónde vamos. Es importante que, en estos contextos de guerra, corrupción, represión, políticas públicas inadecuadas, recordemos ciertos conceptos que funcionaban en un triángulo. Como fruto de la primera fase, ese triángulo se convirtió en un círculo, se amplió y retomó algunos conceptos que nosotros discutimos.

Entramos a esta segunda fase con conceptos reunidos en un círculo en cuyo centro está la palabra **“impacto creciente”**. En los cuadrantes están: pueblos/comunidades resilientes, estrategia resiliente, finanzas resilientes, sistemas resilientes. Sin duda, los emprendimientos que ustedes han mencionado, los esfuerzos que las mujeres están haciendo en MUTESA, los esfuerzos que las panameñas están haciendo en el huerto son parte de ese contexto político, económico, cultural y ambiental, la última línea del círculo, que puede parecerse ajeno pero que exige de adaptación y fortaleza para tejer y retejer las redes. La palabra común transversal aquí es resiliencia, y es un tema que tendremos que abordar. En están las redes, las colegas, el contexto económico, el contexto cultural y ambiental y el contexto político.

Yo leí este círculo de adentro hacia afuera. Volvamos a los conceptos o las categorías que tenemos a la par. Quizás sean categorías, como diría Clemencia, tal vez puestas desde fuera. Bien, hacer que sean desde las experiencias nuestras, es lo que tenemos que trabajar y que debemos afinar. Afinar en el sentido de que cuando lleguemos a lo local y hablamos de resiliencia, sabemos lo que queremos decir y estamos seguras de que nos están entendiendo. ¿Cómo podemos hacer las categorías o conceptos comprensible a los ancianos, a las ancianas, a los jóvenes, a los niños, como desde la vida de cada quien, desde el quehacer de cada quien y desde el quehacer del colectivo, podemos llegar a entender y expresar la resiliencia y como la vivimos en lo local y en el plano internacional. De manera que la filantropía comprenda también nuestros esfuerzos, es necesario que nosotros tengamos total comprensión de lo que estamos haciendo.

En los contextos que expresaron tanto Dalyris, Sara, Clemencia e Isabel, hay ejemplos de los emprendimientos de las mujeres, de cómo se está llevando la contabilidad, cómo están aprendiendo.

En fin, lo que se busca con esta segunda fase, por ponerlo de alguna manera, es en enriquecer estos conceptos. Son conceptos que ya están definidos, pero podemos darle sentido propio, traducirlo para que sea más fácil de comprender y para que contribuya efectivamente a lo que perseguimos, que es el fortalecimiento de nuestras organizaciones. Es un trabajo que tenemos que hacer paso a paso y sobre el cual tenemos que invertir tiempo en un calendario efectivo para los próximos encuentros que nos puedan conducir a resultados que contribuyan a la comprensión del fortalecimiento organizacional e institucional.

Lo único nuevo y de lo cual no hemos hablado, es que tenemos un plazo mucho más corto. La idea, ojalá así sea, es que nos encontremos en Restaurante Copoazú a inicios del próximo año para tener una reunión presencial.

**Clemencia:**

Bienvenida seas toda la vida.

**Paola Yañez:**

Muchísimas gracias Maricela. Nosotras las vamos a seguir contactando por correo. Les vamos a proponer otras fechas para reunirnos con una agenda para conversar, para continuar con estas conversaciones y también con roles más establecidos. Ya les digo que esta reunión tuvo como objeto más escuchar, saber un poco cómo están las coyunturas en sus países, pero también presentarles, cómo vamos a dar continuidad, a estos espacios de diálogo entre nosotras y en esta apuesta por una construcción conjunta entre todas nosotras.

Muchísimas gracias a todas ustedes por este espacio maravilloso de diálogo y de reencuentro. Las vamos a contactar más adelante para para reunirnos nuevamente si ustedes tienen temas específicos que proponer para la agenda, nos encantaría que nos los puedan proponer a nosotras para estos diálogos, para que sea resultado también de esto, de una construcción conjunta. Si les pido por favor si pueden abrir un momentito sus cámaras para que nos tomemos una foto de este, de este reencuentro tan, tan bonito que hemos tenido.

Que tengan un buen resto de jornada. Abrazos. Que alegría verlas y reencontrarles y escucharlas a todas.





## NOMBRES PARTICIPANTES

### **Melissa Martínez**

ORGANIZACION FRATERNAL NEGRA HONDUREÑA (OFRANEH). Coordinadora de la Casa Ancestral de Medicina Natural, Punta Gorda, Roatán, Honduras. fresaf70@gmail.com

### **Dalyris Ehrman Morris**

Presidenta de la Unión Nacional de Mujeres Kunas, Nis Bundor. Representante de Nis Bundor en el Congreso Kuna y miembro del Eje de la mujer y la niñez. Secretaria de la Fundación SOS ALBINOS de Panamá. dalyrisehrman08@gmail.com

### **Paola Yañez Inofuentes**

Coordinadora General de la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora-RMAAD paolinyaez@gmail.com

### **Isabel Cipriano**

Oficial de Administración y Finanzas FIMI cipriano.isabel@iifw.org

### **Sara Omi**

Abogada defensora del pueblo Ipeti Emberá de Panamá y presidenta de la Coordinadora de Mujeres Líderes Territoriales de Mesoamérica (CMLT) de la Alianza Mesoamericana de Pueblos y Bosques (AMPB)

### **Mireya Peart Vasquez**

Coordinadora Región Centroamericana de la Red de mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora-RMAAD y presidenta de Voces de Mujeres Afrodescendientes de Panamá. peartmireya@hotmail.com

### **Margarita Antonio**

Antropóloga, comunicadora, gestora cultural. Integrante de la Alianza de Mujeres Indígenas de Centroamérica y México. Coordinadora Fondo Ayni, FIMI

### **Dialys Ehrman**

Coordinadora AMICAN Asesora de Unión Nacional de Mujeres Kunas, Vice Coordinadora de la Alianza de Mujeres Indígenas de Centroamérica y México. dialysnehrman@hotmail.com

### **María Clemencia Herrera Nemerayema**

Directora de la Casa Cultural Ecológica Mujer, Tejer y Saberes (MUTESA), coordina la Escuela de Formación Política para el Liderazgo y la Gobernabilidad de la Organización Nacional de los Pueblos Indígenas de la Amazonia Colombiana (OPIAC), Red de Mujeres Indígenas sobre Biodiversidad de América Latina y el Caribe. Premio Bartolomé de las Casas 2019. chnemerayema@gmail.com

### **Maricela Kauffmann**

Investigadora y gestora cultural. Activista y militante de procesos de aprendizaje en comunidades y organizaciones indígenas, afrodescendientes y tradicionales. Equipo Consultor CCARC, asociada a Mujeres Lapta Yula.

### **Sara Mayorga Villanueva**

Abogada Indígena Cabecar, Territorio Ujarraz, Sur de Costa Rica ssibarv@gmail.com

### **Jazmin Torres**

Mujer Indígena Cabecar, Territorio Ujarraz, Sur de Costa Rica AMICAN