



**ORGANIZACIONES DE PUEBLOS INDÍGENAS, AFRODESCENDIENTES,  
TRADICIONALES (PIAT) Y ORGANIZACIONES COMUNITARIAS**

**“RECONOCIENDO NUESTRAS PRACTICAS Y CONOCIMIENTOS  
DESDE DIFERENTES PERSPECTIVAS Y FORMAS DE APRENDIZAJE”**



**II ENCUENTRO**

**16 – 17 DE JUNIO, 2021**

<b>A FUEGO VIVO</b>	3
<b>IMPLEMENTACION Y RUTAS DEL PROCESO DE ORGANIZACIONES SOCIALES DEL PROGRAMA BUILD (2018 – 2021)</b>	4
Dos han sido los principales objetivos desde la concepción del Proyecto	4
Los principales resultados del Primer Encuentro (Ciudad de México, 25-27 de noviembre, 2019)	4
2020: El año de la Pandemia y parteaguas del proyecto	5
2021: El año de los intercambios	5
Las principales contribuciones del proyecto	6
Los Retos	7
Se hace camino al andar	7
<b>IKAL ANG ´ ELEI, FRIENDS OF LAKE TURKANA (FOLT)</b>	8
Para la reflexión conjunta	9
<b>ANNAS RADIM SYARIF, ALIANSI MASYARAKAT ADAT NUSANTARA (AMAN)</b>	10
Desafíos	11
Acciones	11
<b>INTERCAMBIO ENTRE ORGANIZACIONES MESOAMERICANAS</b>	12
Crisis recurrentes y permanentes	12
El protagonismo de las organizaciones PIAT	13
Desafíos para el fortalecimiento institucional para las organizaciones PIAT	13
Conclusiones	13
<b>INTERCAMBIO DE ORGANIZACIONES Y MOVIMIENTOS AFRODESCENDIENTES</b>	14
Un derecho de oportunidad	14
Problemas muy similares	15
Vida, alegría, esperanza y libertad	15
<b>INTERCAMBIO ENTRE LIDERAZGOS DE MUJERES INDÍGENAS Y AFRODESCENDIENTES</b>	16
Es el tiempo de un nuevo sol	16
Defender nuestros territorios NO debe costarnos la vida.	17
Las mujeres asumimos la autoridad	17
Hablamos de rol de las mujeres jóvenes, YO soy un fruto	17
<b>REFLEXIONES, CONFLUENCIAS Y COMENTARIOS</b>	18
Problemas y soluciones propuestas	18
Afinidades	19
<b>SESIÓN PLENARIA</b>	20
Acciones	20
Acuerdos	24
Ashé, ubuntu, jiwasa, winamba	24
<b>FINAL FELIZ</b>	25

# A FUEGO VIVO

Respiramos, nos armonizamos con las energías, invocamos, agradecemos. Escuchamos el RAP de los jóvenes quechua; apreciamos la marimba indonesia y la guatemalteca, recorremos los Andes al paso del cóndor; y admiramos la danza masái y la garífuna. Niñas de la Comarca Guna Yala y niños y niñas de Bilwi saludaron el Encuentro y le cantaron a la Madre Tierra.

**Alegres de encontrarnos y fortalecidos en alianzas compartimos y dialogamos sobre cómo presentar a la filantropía los temas centrales identificados por las organizaciones.** Las llamas se avivaron al calor de las energías puestas en palabras, y con ellas fluyeron las acciones, las luchas y resistencias, los sueños alcanzados, los pendientes y los aprendizajes del proceso.

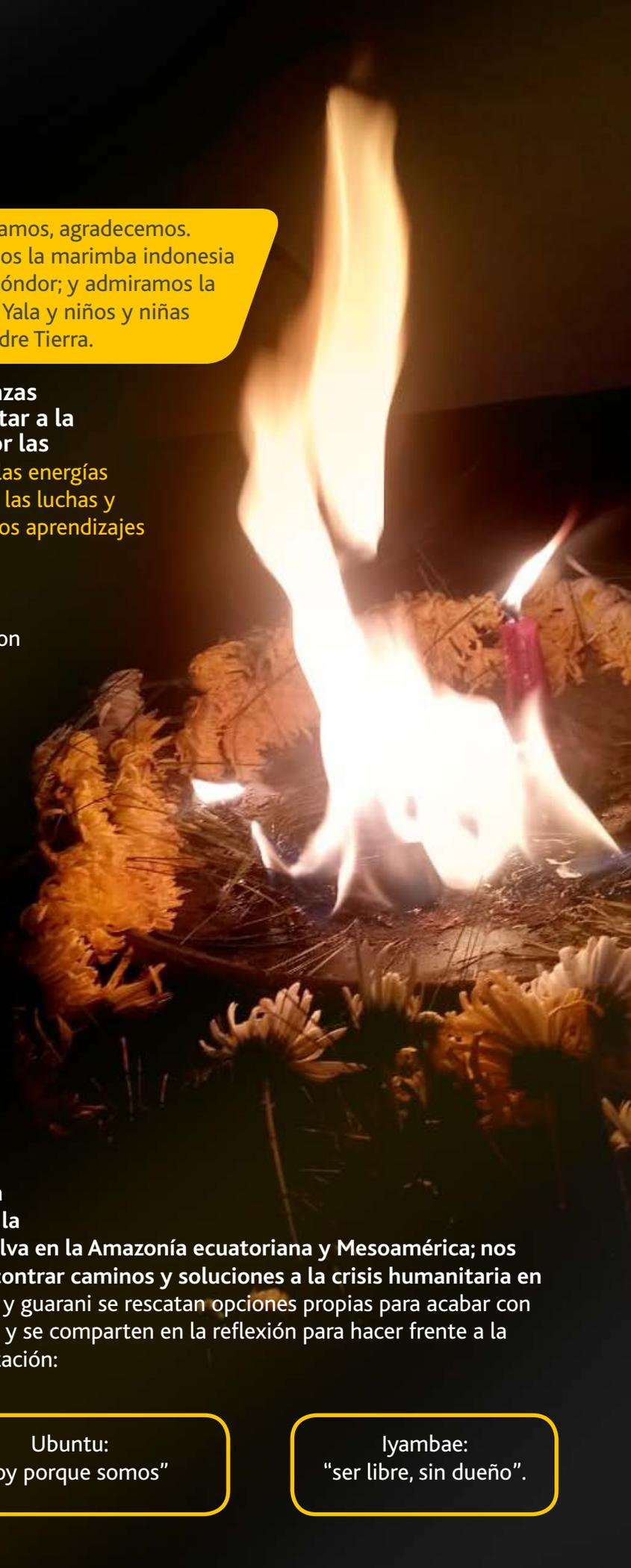
Una ola desde el lago Turkana, el lago desértico más grande del mundo, nos recordó que nuestras luchas son similares, nos llamó a celebrar la vida y a luchar en solidaridad. El agua es vida y se nos agota; no se puede consumir, ni usar para la agricultura, debido a la contaminación que dejan las empresas extractivistas. Pueblos indígenas, afrodescendientes, tradicionales y comunidades locales en el mundo sienten, sufren y luchan por ese recurso vital de la Madre Tierra.

Desde Indonesia conocimos la experiencia positiva de volver a los lugares de origen. Se trata de que los jóvenes se familiaricen con sus tradiciones y cultura, aprendan de la sabiduría y resiliencia de los antepasados para poder administrar los territorios y los recursos naturales que contienen. Esta es una confluencia incuestionable "Nuestra Madre Tierra nos está pidiendo ayuda. ¡No a la minería, no a la explotación ilegal de nuestros territorios! Necesitamos mostrar que el territorio no es sólo para nosotros, sino para la vida y todo el mundo..." clamó la voz de Roraima se unieron las voces de la Madre Selva en la Amazonía ecuatoriana y Mesoamérica; nos unimos todas y todos en este II Encuentro para encontrar caminos y soluciones a la crisis humanitaria en que vivimos. Desde el pensamiento aimara, quechua y guarani se rescatan opciones propias para acabar con el egocentrismo, antropocentrismo y el teocentrismo y se comparten en la reflexión para hacer frente a la exclusión, la discriminación, el despojo, y la criminalización:

Jiwasa:  
"no soy yo, somos nosotros"

Ubuntu:  
"soy porque somos"

Iyambae:  
"ser libre, sin dueño".



## IMPLEMENTACION Y RUTAS DEL PROCESO DE ORGANIZACIONES SOCIALES DEL PROGRAMA BUILD (2018 – 2021).



**Galio C. Gurdian**  
galionejapa@gmail.com

Antropólogo social, investigador en asuntos étnicos, territoriales, políticas nacionales sobre pueblos indígenas y afrodescendientes en Mesoamérica. Miembro de la Comisión Nacional de Autonomía de Nicaragua (CNA) y fundador del Centro de Investigación y Documentación de la Costa Atlántica (CIDCA). La información, la música, las caminatas, son algunas de sus necesidades básicas.



### Dos han sido los principales objetivos desde la concepción del Proyecto:

- Contribuir, desde la identidad y apropiación del proceso por las organizaciones PIAT a su propio fortalecimiento organizacional e institucional, la formación de liderazgo incluyente y la sostenibilidad no solo financiera sino social;
- Producir una metodología de intercambios y comunicación para visibilizar los componentes del proyecto.

Este II Encuentro que se realiza en el contexto a las profundas crisis actuales que afectan el continente, y el mundo. La única preocupación de la nueva administración norteamericana, respecto a sus vecinos del sur, parece ser el tema migratorio; es parar la migración a los Estados Unidos, no hay conciencia de que no se puede volver al Status Quo.

### Los principales resultados del Primer Encuentro (Ciudad de México, 25-27 de noviembre, 2019)

- Emergencia de nuevos temas. Por ejemplo, el tema de la seguridad física de los y las dirigentes; la necesidad de transformar la visión de la comunidad filantrópica, y su relación con pueblos PIAT;
- Mandato de realizar intercambios presenciales en el 2020;
- Encuentro fructífero con el equipo BUILD de la Fundación Ford y otras iniciativas del programa BUILD, como Inter Connected y Spring Strategies.

El legado más importante del Primer Encuentro fue la construcción de un sentido de pertenencia y comunidad, entre las personas representantes y sus organizaciones, que sentimos hoy aquí.

## 2020: El año de la Pandemia y parteaguas del proyecto

Todos hemos vivido la tragedia y el impacto de la pandemia. En marzo del 2020 en consulta con las organizaciones PIAT se rediseñó la propuesta. A partir de la urgencia generada por la pandemia y las crisis subyacentes, se plantearon tres ejes de trabajo y acciones que implicaron conversatorios virtuales, en el segundo semestre del 2020, con sendos documentos que sintetizan las diversas respuestas de organizaciones indígenas, afrodescendientes y comunitarias del continente a la pandemia:

- 🦠 Impacto de la pandemia y respuesta del liderazgo femenino;
- 🦠 Impacto de la Pandemia y respuesta de organizaciones indígenas y comunitarias Mesoamericanas;
- 🦠 Impacto de la Pandemia y respuesta de organizaciones afrodescendientes de América Latina.

El trabajo preparatorio, para esas actividades, incluyó mucha investigación virtual de gabinete, entrevistas bilaterales e individuales, para conocer las actividades y respuestas propias a la emergencia generada por la pandemia. En base a ese trabajo previo de gabinete, se elaboraron documentos base y guías de preguntas utilizados por las y los facilitadores del equipo CCARC, en sus intercambios con la dirigencia de las organizaciones participantes. De los resultados obtenidos, se plantearon 3 intercambios a realizarse en el primer semestre del 2021.

Había una creciente conciencia de que la situación Post- Pandemia no podía ser retornar al Status Quo previo y que las organizaciones PIAT tenían frente a si una crisis humanitaria profunda, como nos dice la Prof. Matilde Ribeiro, con factores causales previos y subyacentes.

## 2021: El año de los intercambios

Los intercambios y el II Encuentro implicaron un intenso trabajo preparatorio de logística, formulación de documentos e invitación a destacados investigadores y pensadores (as) sobre esos temas, además de la preparación de cada una de las organizaciones participantes. Muchos de Uds., participaron en algunos de los Intercambios que se realizaron:

- 🕒 8 y 9 de abril: Intercambio de Organizaciones Indígenas y comunitarias de Mesoamérica  
Presentación inicial a cargo del Prof. Charles R. Hale, decano de ciencias sociales de la Universidad de California en Santa Bárbara con la ponencia "Perspectivas desde los márgenes racializados; luchas territoriales y antirracistas de los pueblos indígenas y afrodescendientes en Mesoamérica".
- 🕒 26 y 27 de abril: Intercambio de Organizaciones Afrodescendientes  
Presentación inicial a cargo de la Prof. Matilde Ribeiro de la Universidad de Integración Internacional de la Lusofonia Afro-Brasileña (UNILAB), con la ponencia "Procesos organizativos negros en América Latina y Caribe" sobre la importancia de la Conferencia Mundial contra el Racismo de Durban, sus legados y desafíos para la construcción de la acción afirmativa en nuestra región y los desafíos para el fortalecimiento de las organizaciones afro.
- 🕒 6 y 7 de mayo: Intercambio de Organizaciones de Mujeres  
Presentación inicial a cargo de Juliet Hooker, profesora de Ciencias Políticas en la Universidad de Brown, con la ponencia "Luchas Anti-racistas y Liderazgo Afro-descendiente e indígena en tiempos de pandemia".

## Las principales contribuciones del proyecto

- 🎯 Avances cualitativos en la seguridad identitaria, resiliencia y sentido de destino común de las organizaciones participantes;
- 🎯 Planteamientos novedosos, sobre lo que significa Fortalecimiento Organizacional e Institucional, voy a utilizar el pensamiento del hermano Carlos Rosero (PCN, CONPA) que decía literalmente:

“ ...Cuando hablamos de fortalecimiento institucional pensamos en dos cosas: el fortalecimiento de las organizaciones y el movimiento negro; y, en segundo lugar, también el de las autoridades propias y de la gobernabilidad en los territorios donde las comunidades viven. A partir de eso el fortalecimiento institucional tiene 5 puntos es: Estar organizados; Tener propuestas; Tener estrategias para impulsar esas propuestas; Fortalecer nuestro pensamiento propio como organización, como comunidad o como pueblo; Tener con que implementar esas propuestas (personas formadas y recursos financieros). Todo esto pasa por tener la gente, que la gente esté formada y tener suficiente gente para enfrentar las distintas actividades que se van a desarrollar. ”

- 🎯 Continuar creciendo a través de intercambios virtuales y presenciales;



**Avances significativos en formación de redes y alianzas entre organizaciones de pueblos indígenas y comunitarias; indígenas y afrodescendientes, que probablemente ya existían de manera incipiente, pero se ha consolidado en este proceso;**



**Mensajes claros de las organizaciones PIAT a la comunidad filantrópica sobre sus prioridades y sugerencias a la pirámide de BUILD; sobre todo para que los recursos destinados a los pueblos originarios no se sigan canalizando a través de los gobiernos, organizaciones no gubernamentales u otros que no hacen llegar los recursos a las comunidades que lo necesitan.**

## Los Retos

- 1 El principal reto a lo inmediato es fortalecer el ordenamiento jurídico internacional que sirve de soporte a las reivindicaciones y derechos sociales y políticos de los pueblos PIAT; que se encuentran en manos de Estados que las hermanas y hermanos de las organizaciones guatemaltecas llamaron: "El Pacto de corruptos". Estructuras institucionales y de poder en manos de poderes fácticos y del crimen organizado; ese es el diagnostico para gran parte de los Estados y gobiernos en que viven las organizaciones aquí participantes.
- 2 El segundo reto es avanzar en el fortalecimiento institucional y organizacional, en gran medida por respuesta desde la identidad propia a la pandemia y crisis subyacentes.

Avanzar en construir liderazgo incluyente y equitativo con participación sustantiva de mujeres y jóvenes. Hay avances en este sentido, pero quedan grandes acciones por hacer con más intensidad.

Enfrentar los poderes constituidos que pretenden volver al Status Quo, previo a la Pandemia. Los hermanos de CONPA señalaban el peligro de



la reactivación económica de la que habla todo el mundo. Para América Latina es más extractivismo, más presión sobre los territorios, más violaciones a los derechos de participación y de consulta previa. Este punto es uno de los que más nos interesaría trabajar con otras organizaciones negras en la región.



Desarrollar comunicación y conciencia de que el impacto brutal de la pandemia creó nuevos contextos nacionales e internacionales, que no permiten volver al Status Quo previo. El mundo que conocíamos cambió radicalmente para bien o para mal. No hay vuelta atrás. Las organizaciones PIAT deben trabajar para construir relaciones sociales donde sus demandas e intereses tengan respuesta.

## Se hace camino al andar

- Desarrollar nuevos enfoques que den cuenta de problemas inéditos, vinculados a crisis climática, desaparición de estado de derecho y ataques (físico, político, cultural, político, ideológico) a pueblos PIAT.
- Formular y plantear a las organizaciones filantrópicas propuestas y estrategias de cooperación de largo plazo, más acordes con los hallazgos de esta iniciativa.
- Fortalecer centros de reflexión y producción de pensamiento que podrían constituirse en nodos de recopilación, sistematización de experiencias IAT internacionales, nacionales, regionales y comunitarias para retroalimentar a dirigencias incluyentes y organizaciones comunitarias y de pueblos IAT.
- Exigir de los Estados Nacionales: "Políticas públicas del bienestar y cuidado" para alcanzar el bien común.

## IKAL ANG' ELEI, FRIENDS OF LAKE TURKANA (FOLT).



**Ikal Ang'elei**

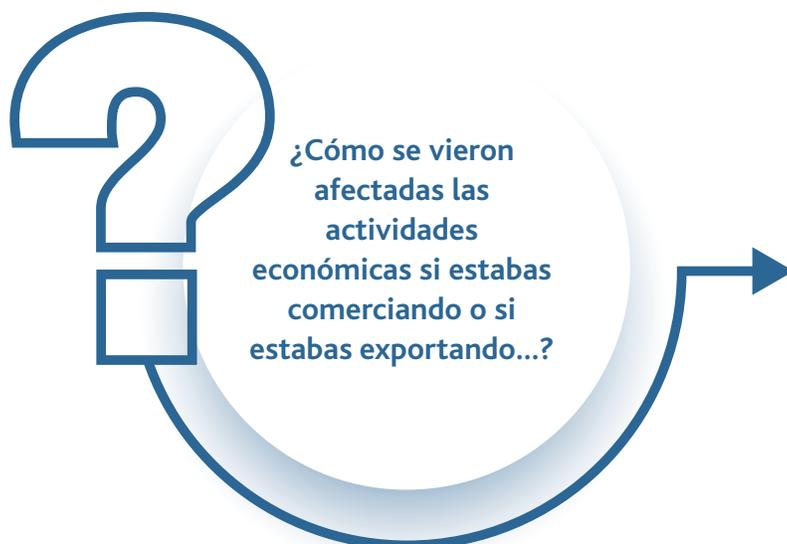
ikalangelei@gmail.com

Política y ecologista keniana, galardonada con el Premio Medioambiental Goldman en 2012. Las comunidades de la cuenca del lago Turkana dependen del lago para su sustento y supervivencia. Amigos del Lago Turkana (FOLT) trabaja cuestiones medioambientales, derechos comunitarios, conservación y gobernanza. La lucha anti patriarcal se expresa en todas las áreas de su trabajo.

Celebramos las vidas de todos aquellos que se han ido antes que nosotros, que han contribuido a lo que hacemos y cómo lo hacemos reconociendo lo diverso, la diversidad de nuestras culturas... Y así como reconocemos las diversas culturas, reconozcamos las similitudes en las normas y la forma en que llevamos a cabo nuestro trabajo. El sistema de valores, en términos de cómo llevamos a cabo nuestro trabajo, es muy similar.

Los desafíos que trajo la pandemia de COVID-19 nos encontraron desprevenidos a nivel mundial, pero también dentro de nuestros territorios. Los pueblos indígenas, en nuestras diferentes geografías, fueron capaces de mirar hacia adentro, de construir internamente y de fortalecerse. Debemos de pensar en cómo se están contando nuestras historias y en cómo nos comunicamos entre nosotros en medio de la pandemia; a pesar de las dificultades que impusieron los gobiernos para restringir nuestro pensamiento y a nuestras organizaciones.

La mayoría aquí luchamos por un cambio en la forma en que se obtiene el financiamiento y no solo el de los donantes. Las finanzas se vieron afectadas.



## Para la reflexión conjunta

Mientras hablamos de cómo sabemos lo que sabemos detengámonos a escuchar cómo la gente piensa y mira hacia adentro, cómo vieron afectadas las finanzas:

El liderazgo se basa en principios arraigados en los valores y prácticas culturales.

Algunos recursos no se basan en nuestros sistemas de valores; y tenemos que mantener la independencia y la autonomía que nos son básicos.

- ¿Cómo se financian a sí mismos?;
- ¿cómo se relacionan con las finanzas?;
- ¿Quién les está financiando?;
- ¿Cómo se vieron afectadas las actividades económicas si estabas comerciando o si estabas exportando?



Los que estaban caminando con nosotros continúan haciéndolo, incluso durante estos tiempos difíciles. También estaban los que no tienen intención de continuar caminando y nos dejarían caer en medio de la pandemia. Eso es muy importante de ver y reconocer.



Cuál es nuestro pensamiento en torno a la sostenibilidad.



Pensar en cómo estamos conectando a las personas.



La importancia de nuestra historia colectiva, la riqueza de nuestras lenguas y tradiciones, así como la agencia y el activismo individual y colectivo.

## ANNAS RADIM SYARIF, ALIANSI MASYARAKAT ADAT NUSANTARA (AMAN)



### Annas Radin Syarif

Indigenous Peoples  
Alliance of the Archipelago (AMAN)

AMAN trabaja a nivel local, nacional e internacional para representar y abogar por la protección adecuada de los derechos de los pueblos indígenas, el acceso a la tierra y a los recursos naturales. Annas gusta de la pesca, la fotografía y sobre todo de jugar con su bebe.



Los pueblos indígenas vivimos amenazados de extinción porque los territorios tradicionales están controlados por las empresas extractivistas. Hay dificultades para encontrar comida, por lo general se depende de la ayuda de otros para sobrevivir. Hay comunidades que se ven obligadas a convertirse en trabajadoras de la empresa y como víctimas, se ven obligadas a convertirse en plantación de palmas aceiteras.

Durante la pandemia tuvimos desafíos relacionados con la democracia, y especialmente en la comunicación para discutir cómo reorientar nuestra organización y la estrategia para luchar por los derechos de los pueblos indígenas. Hemos aprendido que las respuestas a todas las crisis están en la comunidad indígena. Nuestro enfoque en este momento es en cómo fortalecernos; nos preguntamos cómo alentar a las comunidades a ayudarse entre comunidades. Este es un concepto económico que queremos construir de manera segura. Mientras tanto otros puntos importantes para la reflexión son:

Lo que demostró la pandemia:

¿Cómo reconstruir la economía y alcanzar el desarrollo económico de los pueblos indígenas de manera segura? ¿Cómo garantizar la soberanía alimentaria? Podríamos ser un pilar de la alimentación nacional y mundial, esto es especialmente cierto en Indonesia, porque hay muchas variedades de alimentos locales. Queremos volver a los alimentos locales para que podemos desarrollar y para aumentar la resiliencia. ¿Cómo fortalecer las instituciones para obtener algún tipo de beneficio o ganancia, y que el dinero nos dé resultados? Poder construir nuestros propios negocios comunitarios, entidades comerciales comunitarias y propiedad de pueblos indígenas.



Debemos incentivar los derechos de los pueblos indígenas, tanto a nivel nacional como internacional, porque es un prerequisite para aplicar la sabiduría y el conocimiento tradicional sobre el manejo de áreas comunitarias y poder enfrentar las crisis con seguridad.

Debemos saber cómo apoyar y dar asistencia paso a paso para comercializar; para comunicamos sobre la planificación empresarial; en cómo recaudar capital, aumentar la capacidad y cómo mejorar la tecnología y la innovación del mercado, para dar seguimiento de auditoría interna y evaluación continua.

Significa que nuestra creatividad e innovación cultural no son solo para la felicidad de para nuestra comunidad, sino para todos los demás.

## Desafíos

La comunicación es un desafío porque somos muchas comunidades indígenas con poca infraestructura de telecomunicaciones.

- ¿Cómo construir la soberanía alimentaria y económica en la comunidad? Hemos aprendido que las respuestas a todas las crisis están en la comunidad indígena.

El COVID -19 es algo misterioso para los pueblos indígenas, no se tiene memoria colectiva para lidiar con los virus o con situaciones que se desconocen. Se necesita hacer un ritual para difundirlo en la comunidad. Esto es muy importante para nosotros.

- ¿Cómo ser sostenible en esta pandemia y durante los próximos años? ¿Cómo administramos los territorios y recursos consuetudinarios, los recursos naturales que contienen, con la sostenibilidad y la sabiduría de nuestros antepasados?
- ¿Cómo identificamos el potencial económico? ¿Cómo aumentar la confianza de los pueblos indígenas para construir con enfoque en la comunidad?

Debemos lograr construir un mecanismo sólido para enfrentar las próximas crisis. En el futuro, deben existir flujos intercomunitarios e interurbanos entre aldeas, entre los pueblos indígenas y otras comunidades locales; así como entre las comunidades urbanas.

## Acciones



Se instalaron 108 unidades de salud comunitario para dar respuesta de emergencia, principalmente atendidas por los jóvenes. Hubo cierre y reducción del acceso desde las ciudades a las zonas tradicionales. Se cerraron los mercados y las escuelas. Durante el confinamiento se obligó a las personas a regresar a ó permanecer en sus zonas.



Alentamos a la comunidad a que fabrique y produzca en masa con telas tradicionales y productos locales las máscaras y el equipo de protección personal.



La comunidad preparó lugares para la cuarentena en los campos. Los jóvenes que regresaban, mientras ayudaban en el campo, hacían la cuarentena en condiciones realmente buenas.



Hay un movimiento para animar a los jóvenes a regresar a la ciudad natal para que estén más familiarizados con sus tradiciones y cultura.



Se ha fortalecido la comunicación desde la comunidad. Por ejemplo, los jóvenes que usan las redes sociales para informar al público sobre sus actividades en el pueblo y usando el zoom se hizo una reunión nacional segura, a la que asistieron alrededor de 1000 personas.

## FOOD SOVEREIGNTY AND INDIGENOUS ECONOMY a new Sustainable and Just Life



The indigenous Peoples Alliance of the Archipelago (AMAN)

## INTERCAMBIO ENTRE ORGANIZACIONES MESOAMERICANAS.



**Silvel Elías Gramajo**  
silvelelias@yahoo.com

Hijo del pueblo maya K'iché de San Vicente Buenabaj, Totonicapán. Maestro, agrónomo y geógrafo. Profesor y Coordinador del Programa de Estudios Rurales y Territoriales (PERT). Facultad de Agronomía de la Universidad de San Carlos (FAUSAC). Fundador y Asesor de la Mesa de Tierras Comunales (MTC) en Guatemala.

**Teresita Chinchilla**  
tchinchilla@acofop.org

Arqueóloga por la Universidad de San Carlos de Guatemala. Veinte años de experiencia laboral, trabajo comunitario y manejo de áreas protegidas. Actualmente es Asesora del equipo de Dirección Estratégica de ACOFOP. Guatemalteca, gusta disfrutar el tiempo en familia.

**Analizamos e intercambiamos sobre las crisis que estamos viviendo y están afectando el desarrollo de las agendas de las organizaciones; y sobre todo como se enfrentan en términos de capacidades organizativas y de su fortalecimiento institucional. Las organizaciones están en crisis permanente.**

Se discutió cómo en los últimos 50 años los PIAT han visto agudizarse la opresión y la marginación. Los temas de racismo y de colonización no han variado. Las condiciones de pobreza en que viven los pueblos (PIAT); los indicadores sociales así lo demuestran. Hay profundo rezago en los PIAT, en comparación con sus pares no indígenas y otros sectores de la población. Los países no han adoptado reformas profundas que ayuden a transformar esa realidad, han adoptado reformas blandas y condicionadas. Afortunadamente, hay resurgimiento de toma de conciencia antirracista, sobre todo de parte de jóvenes que están tratando de valorar y entender la importancia de los PIAT en esta parte del mundo.

Los gobiernos han caído en manos de lo que llamamos Pacto de Corruptos. Nos enfrentamos con gobiernos que funcionan como sindicatos del crimen organizado. Definitivamente, esta situación va a afectar las agendas de las organizaciones PIAT sobre todo en términos de criminalización y represión contra ellas. Habiendo entendido lo que está pasando en la región vemos un protagonismo básico, importante, de las organizaciones PIAT.

### Crisis recurrentes y permanentes

- Décadas en crisis políticas y sociales hacen que la pandemia se instale en condiciones de vulnerabilidad que provoca efectos desastrosos en los PIAT.
- Presión sobre territorios indígenas vía extractivismo que debilita a las organizaciones en las comunidades.
- Criminalización a líderes y lideresas que defienden tierras y sus recursos.
- La crisis de la pandemia y la crisis climática demuestran la ausencia del Estado y también demuestra que están cooptados, sus políticas están facilitando la instalación de grandes negocios en la región. El Pacto de corruptos ha tomado control de los gobiernos, vemos un desmantelamiento de los avances alrededor de la institucionalidad, sobre todo la institucionalidad en derechos humanos.





## El protagonismo de las organizaciones PIAT:

- Frente a la crisis y las emergencias climáticas, las organizaciones siempre han dado atención a la gente en sus áreas de influencia, pero ante la ausencia del Estado lo asumieron totalmente. Tuvieron que reorientar agendas y presupuestos, pero no abandonaron los planes de trabajo que tenían organizados.
- Recuperación y fomento de prácticas tradicionales para enfrentar la crisis. Hay respuesta, solidaridad entre organizaciones, comunidades y vecinos para atender la crisis y volver a los orígenes, a la producción agroecológica para sostener a las familias desde lo local. Fundamental ha sido el volver a la medicina tradicional como fuente de salud propia y para elevar defensas que necesitamos ante el COVID.
- A pesar de esfuerzos articulados no se detuvo el saqueo de recursos naturales, ni el despojo territorial, ni la criminalización contra líderes y lideresas de las organizaciones y pueblos indígenas.

## Desafíos para el fortalecimiento institucional para las organizaciones PIAT:

- Fortalecer institucionalidad en aspectos técnicos y organizativos; para la planificación y formulación de gestión de proyectos;
- Recursos para el fortalecimiento financiero y de seguridad.
- Se necesita aumentar la articulación entre organizaciones en Mesoamérica; en experiencias, recursos y sería mejor hacer propuestas conjuntas de largo plazo para ampliar los horizontes de lucha con más visión.
- Hay que aumentar la capacidad productiva de las organizaciones para prevenir y enfrentar las próximas crisis. Apoyo para no volver al Status Quo previo.
- Reforzar la institucionalidad y agenda de derechos civiles, sociales, culturales y políticos de pueblos indígenas, afrodescendientes y tradicionales.

## Conclusiones



Seguir fortaleciendo horizontes de lucha con más visión de lo que falta o está por venir.



Mayor participación de mujeres y jóvenes en seguridad alimentaria y salud.



Diversificar fuentes de cooperación y capacidades productivas. Por ejemplo, fortaleciendo el sistema alimentario que ha sido fuente de sostenibilidad.



Fortalecer la articulación y la seguridad; y continuar en las redes de cooperación y solidaridad.



## INTERCAMBIO DE ORGANIZACIONES Y MOVIMIENTOS AFRODESCENDIENTES



### Giselle dos Anjos Santos

santos.gisellea@gmail.com

Teórica del feminismo negro; especialista en género y raza en la educación, raza y sexualidad en la literatura. Autora de la publicación "Somos todas rainhas" (2012), sobre la historia de las mujeres negras en Brasil y más recientemente "Mujeres afrodescendientes en América Latina y El Caribe: Deudas de Igualdad" publicado por CEPAL. Colores, sabores, sentidos y valores son parte de las necesidades básicas de Giselle.

### Un derecho de oportunidad

Durante el Intercambio de organizaciones y movimientos afrodescendientes hablamos de las lecciones aprendidas, la construcción de este diálogo junto con la posibilidad de celebrar nuestra resiliencia y nuestras luchas. Fue muy interesante el resultado, hemos conocido lo que se ha hecho en otros países y todo el aprendizaje adquirido durante la pandemia; la conexión con los conocimientos ancestrales y la experiencia que han emprendido las organizaciones, cada una en su espacio de acción; así como la oportunidad para las mujeres y los jóvenes en nuestras organizaciones y en el proceso de toma de decisiones.

Tenemos numerosas agendas e ideas para desarrollar, para ello, es fundamental que sigamos intercambiando, dialogando y aprendiendo juntos. Dos puntos surgieron como un derecho de oportunidad:

Profundizar la reflexión sobre el significado del fortalecimiento institucional para nuestras organizaciones y también como utilizar este contexto de crisis que estamos viviendo, relacionado con la pandemia y todos los demás problemas que se han agravado con el COVID-19.



Desarrollar alianzas estratégicas para pensar en posibles acciones conjuntas entre nuestras organizaciones. Un resultado muy significativo de nuestro intercambio fue la creación de un grupo de trabajo que ha firmado algunos acuerdos de colaboración conjunta y la idea es que podamos continuar.





## Nahún Lalin (OFRANEH)

Coordinador de juventudes de la Organización Fraternal Negra Hondureña, y representante de la OFRANEH en La Ceiba. Activista de los derechos humanos del pueblo garífuna.

### PROBLEMAS MUY SIMILARES



El Intercambio nos permitió conocer cada una de las luchas que se realizan en los territorios y también conocer las soluciones que se están dando a las problemáticas. Los problemas en OFRANEH son muy similares en temas de salud, problemas con los gobiernos, amenazas y luchas para fortalecernos.

Fue importante encontrarnos porque pudimos avanzar en cada uno de nuestros procedimientos. Fue provechoso, estamos buscando mejores resultados a futuro, vamos por buen camino, parece que no estamos haciendo mucho; pero también sabemos que la población tiene mucha esperanza en lo que estamos haciendo.



## Charo Mina Rojas (PCN)

Coordinadora Nacional de Cabildo del Proceso de Comunidades Negras (PCN) en Colombia. Activista de derechos humanos, aboga por la justicia e igualdad para las mujeres, promueve sociedades inclusivas y pacíficas para un desarrollo sostenible; con instituciones efectivas e incluyentes que rindan cuentas en todos los niveles.

### VIDA, ALEGRÍA, ESPERANZA Y LIBERTAD

El principal reto que enfrentamos y evidenciamos en este proceso es mantenernos seguros, seguros, con vida y en condiciones dignas. Se reafirma mantener el contenido y análisis político en las relaciones con los donantes para que no perdamos el rumbo.

Son retos también la reorganización de la vida y la recuperación de la democracia; y en términos generales nos reafirmamos en algunas lecciones que ya hemos venido experimentado. Lo más nuevo es que la pandemia nos deja claro que, no podemos seguir dependiendo exclusivamente de los Estados, debemos volver a la raíz de nuestro poder creativo.

Es importante, reconocernos. Se destacó la importancia del dialogo hacia adentro a nivel regional para hacer análisis conjuntos, para reconocernos y fortalecernos como colectivo. En ese sentido debemos continuar sumando, vivimos en tiempo de guerra declarada, con políticas de despojo y de muerte tendientes a hacernos desaparecer físicamente, culturalmente políticamente lo cual hace imprescindible formar un movimiento transnacional con una agenda de estrategias comunes. Nosotras decimos "juntas somos más y más efectivas", y como mujeres y jóvenes estamos marcando la pauta, ofreciendo alternativas y planteando retos de cambio.

Una estrategia muy importante de supervivencia es la lucha por el territorio, por el derecho a la restitución de los derechos territoriales a nivel rural y urbano para fortalecer las soberanías como pueblos. Porque con la tendencia al exterminio se reafirma la vigencia de una posición global antirracista que reconoce la intersección del racismo con esas otras formas de opresión capitalistas que siguen poniendo nuestras vidas al margen del valor humano.

## INTERCAMBIO ENTRE LIDERAZGOS DE MUJERES INDÍGENAS Y AFRODESCENDIENTES



**Paola Yañez  
Inofuentes**

coordinaciongeneralrmaad@gmail.com

**Coordinadora General de la Red de Mujeres Afro Latinoamericanas, Afro Caribeñas y de la Diáspora. Activista, facilitadora en temas de género, identidad, derechos de las mujeres, derechos de las poblaciones afrodescendientes y pueblos indígenas. La música y la danza, la promoción y gestión política por los derechos del pueblo afroboliviano son parte de su vida cultural y política.**

### Es el tiempo de un nuevo Sol

Este es el tiempo de una nueva expresión en el lenguaje de la vida donde la empatía por el otro, la otra y el bien colectivo sustituye al individualismo egoísta o por lo menos lo está cuestionando. El Intercambio tuvo en cuenta que la historia de lucha y vida de mujeres se desarrollan en vías paralelas y en muchos momentos en la misma, enfrentamos los mismos obstáculos dependiendo del contexto. Sin embargo, cuando unas avanzan allanan el camino para las otras, nuestros caminos son complementarios y ya llevamos más de dos décadas caminando juntas o en rutas paralelas.

Fue un espacio de análisis de las desigualdades y de las condiciones históricas y estructurales del racismo, el sexismo, la discriminación étnico racial y de género que han conllevado a que nuestra experiencia sea distinta y que en el actual contexto nos ha llevado a vivir los efectos de la pandemia de manera desproporcionada.



Las mujeres indígenas y afrodescendientes compartimos preocupaciones como la creciente violencia contra las lideresas, el desplazamiento forzado, la violencia y la presencia de grupos irregulares en nuestros territorios. Más del 60% de los asesinatos a defensores/as del medio ambiente ocurren en América Latina (la tasa más alta del mundo) y estas muertes están relacionadas con el modelo de desarrollo, son un ejercicio de la necropolítica.

## Defender nuestros territorios NO debe costarnos la vida

Desde la certeza de defender nuestros derechos hicimos una reflexión profunda sobre lo que vivimos en Estados excluyentes, en narcoestados, en sociedades neocolonizadores:

- La pandemia y las respuestas inadecuadas de los Estados Nacionales han expuesto aún más los patrones existentes de precariedad y desigualdad arraigadas en estatus de ciudadanía, raza, clase, género, sexualidad.
- Pensamos lo indígena desde el ámbito urbano y desde nuestra condición viviendo en las periferias.
- Violencias contra las mujeres, falta de acceso a la justicia y barreras culturales al pensar en el acceso a la justicia.
- Ausencia de información estadística desagregada por etnia, raza y género que consideren las dinámicas demográficas y particularidades socioculturales. Estamos subrepresentadas en la toma de decisiones.
- En el actual contexto se están visibilizando los liderazgos jóvenes, pero también se está visibilizando el importante rol de las mujeres avanzando a pesar de la sobrecarga de trabajo.
- Nuestras prácticas medicinales ancestrales se han criminalizado.
- Preocupan los fundamentalismos religiosos, profundamente racistas, que desde estructuras de poder pretenden limitar el ejercicio de nuestros derechos.
- Creemos en la interseccionalidad como una ruta, pero en la interseccionalidad crítica para romper con la universalidad excluyente.
- 

Pensamos que este es el nuevo tiempo y que será sostenido por la energía de la comunidad, los consensos, la horizontalidad, los equilibrios complementarios y el bien común.



## Elodia Castillo

**Premio Alice Zachmann de 2017 para defensores de derechos humanos. Es la primera alcaldesa indígena Ch'orti' y representante legal de 48 comunidades integrantes de la Coordinadora de Asociaciones y Comunidades para el Desarrollo Integral de la Región Ch'orti' (Comundich) en Guatemala.**



### Las mujeres asumimos la autoridad

Estamos tomando la palabra y también cogiendo el bastón o la vara, asumiendo la autoridad en nuestras comunidades para defender nuestros derechos como pueblos originarios.

Se necesita mucha lucha para la defensa del territorio: los saberes ancestrales, nuestros conocimientos y la espiritualidad que refuerza nuestras energías como seres humanos y el contacto con la madre naturaleza.

### Hablamos del rol de las mujeres jóvenes, YO soy un fruto

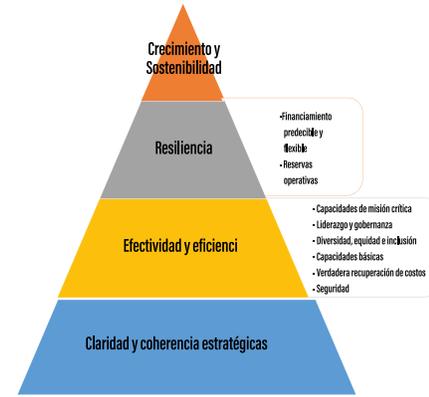
Este espacio y alianzas nos fortalece, es parte del esfuerzo de todos levantando la voz. Las mujeres y los jóvenes tenemos un reto muy grande, una lucha colectiva donde estemos hombres y mujeres.

## REFLEXIONES, CONFLUENCIAS Y COMENTARIOS



**Edwin Matamoras Chávez**  
matamoras.edwin@gmail.com

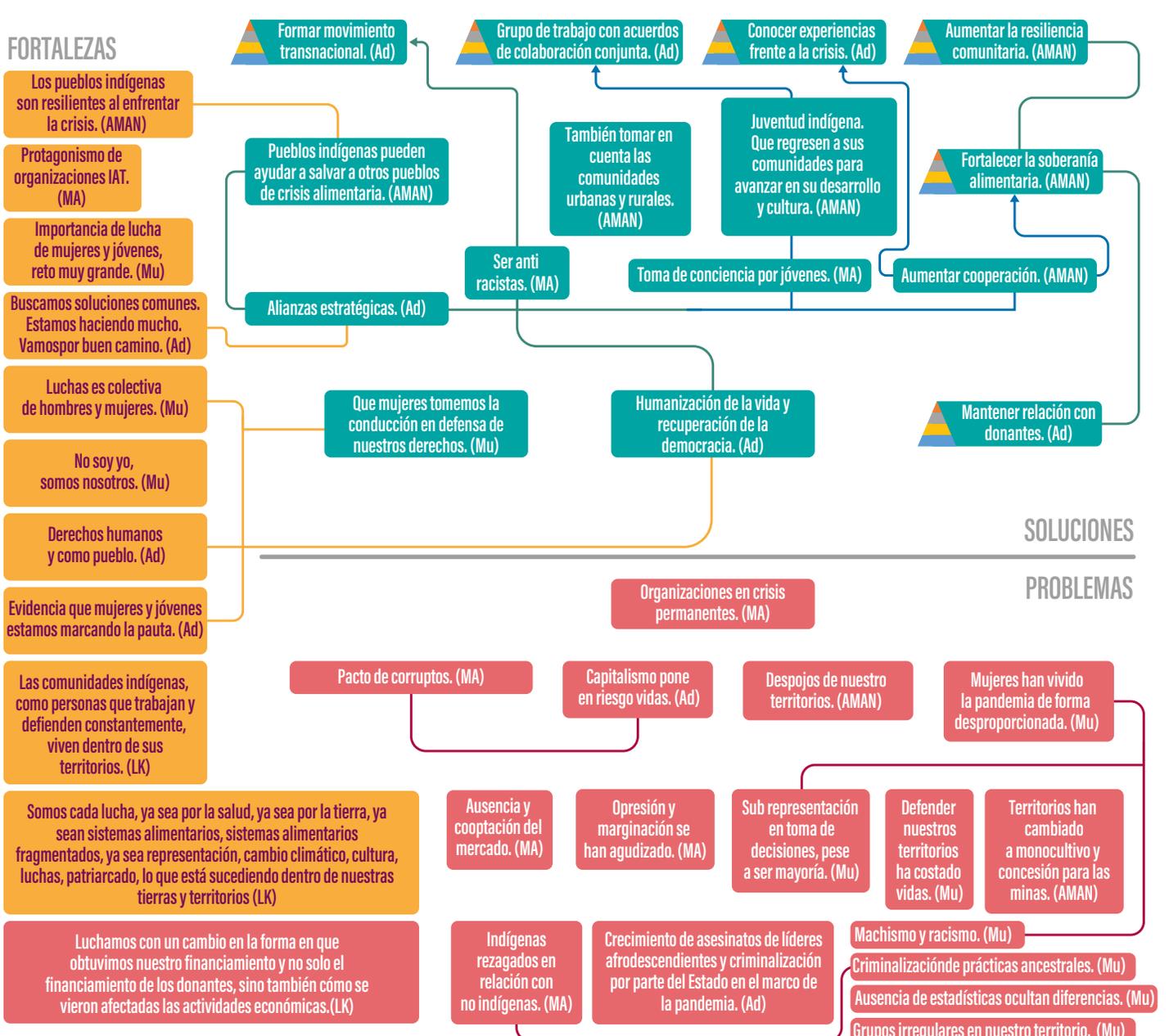
Arquitecto, fotógrafo, cartógrafo, antropólogo.  
Director del instituto de Historia de Nicaragua y Centroamérica (IHNCA) de la Universidad Centroamericana, Managua.



En plenaria se sistematizaron las exposiciones de los tres intercambios identificando cuáles son las prioridades para presentar a la Fundación Ford; y las confluencias a partir de las líneas de trabajo particulares a desarrollar.

**Afrodescendientes (Ad), Mesoamérica (MA), Mujeres (Mu), Lake Turkana (LK), Indonesia (AMAN)**

### Problemas y soluciones propuestas



## Afinidades

<p><b>FORTALECIMIENTO</b></p>	<p>Aumentar cooperación. (AMAN)</p> <p>Pueblos indígenas han comprobado que pueden ayudar a salvar a otros pueblos de crisis alimentaria. (AMAN)</p>	<p>Posibilidad de profundizar sobre el relación con donantes. (Ad)</p> <p>Organizaciones en crisis permanente. (MA)</p>	<p>Mantener relaciones con donantes. (Ad)</p> <p>Crisis recurrentes y permanentes. (MA)</p> <p>Protagonismo de organizaciones IAT. (MA)</p>	<p>(No es solo financiero, sino también asociación, este viaje, porque no es una cosa, es un viaje en términos de cómo nos vamos y cómo luchamos y luchamos dentro de nuestros territorios. (LK)</p>
<p><b>JUVENTUD</b></p>	<p>Juventud indígena, es muy importante tomarlos en cuenta. Que regresen a sus comunidades para avanzar su desarrollo y cultura. (AMAN)</p>	<p>Toma de conciencia por jóvenes. (MA)</p>	<p>Importancia de lucha de mujeres y jóvenes, reto muy grande. (Mu)</p>	
<p><b>SEGURIDAD</b></p>	<p>Defender nuestros territorios no debe ser a costa de nuestras vidas. (Mu)</p> <p>Debemos aumentar la resiliencia comunitaria. (AMAN)</p>	<p>Grupos irregulares en nuestro territorio. (Mu)</p> <p>Crecimiento de asesinatos de líderes afrodescendientes y criminalización por parte del Estado en el marco de la pandemia. (Ad)</p>	<p>Porque sus territorios han cambiado a monocultivo y concesión para las minas. (AMAN)</p> <p>Muchas mujeres de nuestros antepasados han dado su vida por defender derechos. (Mu)</p>	<p>Cómo fortalecer la soberanía alimentaria, porque es muy importante para combatir las crisis. (AMAN)</p> <p>Despojos de nuestros territorios, nuestros hermanos no sobreviven frente a una crisis. (AMAN)</p>
<p><b>ESTADO</b></p>	<p>Capitalismo pone en riesgo vidas. (Ad)</p> <p>Pacto de corruptos. (MA)</p>	<p>Ausencia, manipulación y cooptación del mercado. (MA)</p> <p>Opresión y marginación se han agudizado. (MA)</p> <p>Criminalización de prácticas ancestrales. (Mu)</p>	<p>Nuestros gobiernos encuentran constantemente formas de restringir nuestro pensamiento (LK)</p>	
<p><b>RACISMO</b></p>	<p>Incluir en las estrategias y análisis a las comunidades urbanas y rurales. (AMAN)</p>	<p>Derechos humanos y como pueblo. (Ad)</p>	<p>Indígenas rezagados en relación con no indígenas. (MA)</p>	
<p><b>GÉNERO</b></p>	<p>Que mujeres tomemos la conducción en defensa de nuestros derechos. (Mu)</p> <p>Evidencia que mujeres y jóvenes estamos marcando la pauta. (Ad)</p>	<p>Machismo, racismo nos han llevado a vivir la pandemia de forma desproporcionada. (Mu)</p> <p>Sub representación en toma de decisiones, pese a ser mayoría. (Mu)</p>	<p>Luchas es colectiva de hombres y mujeres. (Mu)</p> <p>Ausencia de estadísticas sobre desigualdad de género, ocultan brechas y diferencias (RM)</p>	
<p><b>REDES</b></p>	<p>Pueblos indígenas han comprobado que pueden ayudar a salvar a otros pueblos de crisis alimentaria. (AMAN)</p> <p>Los pueblos indígenas son mas resilientes al enfrentar la crisis. (AMAN)</p>	<p>Conocer experiencias frente a la crisis. (Ad)</p> <p>Buscamos soluciones comunes. Estamos haciendo mucho, vamos por buen camino. (Ad)</p> <p>No soy yo, somos nosotros. (Mu)</p>	<p>Desarrollar alianzas estratégicas (AD)</p> <p>Retos: humanización de la vida y recuperación de la democracia. Es necesario formar movimiento transnacional. (AD)</p>	<p>Reconocer que nuestras luchas son similares (LK)</p> <p>Grupo de trabajo con acuerdos de colaboración conjunta. (Ad)</p> <p>Brindar solidaridad no solo dentro de nuestras comunidades individuales, sino también con otros pueblos indígenas y tribales. (LK)</p>

## SESION PLENARIA

Los temas centrales que han sido la razón de este proyecto siguen vigentes. A lo largo del proceso se ha planteado que se requiere ver las demandas de corto plazo, las estratégicas y las de futuro. Tomando en cuenta las diferencias es necesario contemplar las amenazas, organizar la defensa de los recursos para poder garantizar la seguridad alimentaria y la vida. Las tierras y territorios, como espacio integral, son los activos propios.

### Acciones

#### 1 Fortalecimiento institucional y Organizacional ¿Cómo lo entendemos?

El FO es uno de los pilares en los que se pueden definir cuáles son los próximos pasos y para identificar cuáles son las urgencias. En los territorios, además de las amenazas históricas y de las amenazas más recientes, también hay urgencias y debaten entre sí: desafíos a corto plazo, con llamado a responder con cosas muy concretas, y la necesidad de construir más articuladamente su futuro.



Ileana



Annas

¡Fortalecimiento comunitario, fortalecimiento de las organizaciones indígenas tradicionales y fortalecimiento de la solidaridad! Desde la experiencia de las comunidades indígenas indonesias, el fortalecimiento de las organizaciones es la llave para asegurar su permanencia en el futuro.

Desde la experiencia de las organizaciones afro el fortalecimiento organizacional e institucional requiere: Estar organizados, formular propuestas, tener estrategias para impulsar esas propuestas, fortalecer el pensamiento propio como organización, comunidad y pueblo. Tener recursos financieros y gente formada para enfrentar las distintas actividades a desarrollar.



Charo y Carlos



Isabel Pasos

Es necesario un fondo dedicado a las mujeres indígenas y de base comunitaria para acompañar su gestión y administración territorial.

Crear una red de intercambio de aprendizajes sobre fortalecimiento institucional.

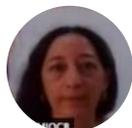


Silvel Elías

Hacer un seminario para profundizar en el debate y hacer una publicación es de interés para nuestras organizaciones y en particular para las instituciones filantrópicas. El FOI es un proceso de aprendizaje y empoderamiento tanto para nosotros como para Uds. Pensar en apoyar a las instituciones de investigación que participan desde otro lugar y parten de otras referencias.



Giselle



Sandra Regina

Crear Fondo de Reserva de las organizaciones, para enfrentar los momentos de urgencias y emergencias para atender asociados/as.



Angelica

En el contexto regional estamos en un proceso de lucha por los derechos humanos y nos enfrentamos a problemáticas profundizadas, como el hambre, la pobreza y la exclusión, en todos los niveles de los grupos étnicos. Enfatizo la necesidad de seguir fortaleciendo a las organizaciones y comunidades étnicas como lo ha venido haciendo la Fundación Ford.



Yovani

El flujo de efectivo en nuestras organizaciones depende mayoritariamente del aporte de nuestros socios cooperantes. En la medida en que tengamos mayor autonomía financiera, seremos menos vulnerables y con mayor capacidad de resiliencia.



María Guadalupe

Los territorios tienen diversos tipos de población excluida, hay que reconocer esta diversidad en las apuestas de las organizaciones indígenas, afro y tradicionales. En el caso de México las Comunidades Locales tenemos problemas con el FO porque no hay reconocimiento para las organizaciones sociales ni apoyo del gobierno.

## 2

### Cómo se construye el liderazgo incluyente e identitario

El compromiso de las mujeres y los jóvenes indígenas en cada proceso de toma de decisiones, en los trabajos comunitarios o en la organización de la sociedad impactará en su seguimiento. Lo que se hace para incrementar las capacidades de los jóvenes y las mujeres indígenas es transferir el conocimiento de los líderes; para que éste se convierta en conocimiento con significado para las siguientes generaciones. Son ellos quienes se van a convertir en los siguientes líderes y van a heredar este conocimiento.



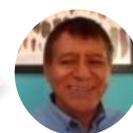
Eustobio



Isabel Pasos

La Red Mujeres Líderes territoriales de Mesoamérica es un espacio para que las mujeres se encuentren. Antes mirábamos a las mujeres solo en la parte productiva, pero han demostrado capacidad de ocupar espacios de representación política para evidenciar las situaciones que viven en los territorios (invasiones de tierras, pérdida de identidad de los jóvenes), identifican los temas y los convierten en acciones en sus organizaciones. Se ha demostrado que con alta participación política de las mujeres en los territorios hay mejor gobernanza.

Gestión del conocimiento, consolidar un tanque de pensamiento entre las organizaciones ayudará a la creación de liderazgo. Con CCARC, PRISMA, MTC, CCERT y UCLA formar capacidades y generar insumos que puedan ayudar.



Silvel



Elodia

El fortalecimiento hacia mujeres y jóvenes es lucha colectiva donde nos involucramos hombres y mujeres para luchar, estamos en lucha constante.

El liderazgo incluyente es un proceso de muchos años; hombres y mujeres han reconocido sus capacidades y han encontrado espacios para participar en las tomas de decisión. Ha habido un cambio de pensamiento, pero los hombres socios fundadores, han comprendido que se gana más teniendo a las mujeres en los procesos. Tenemos muchos ejes que fortalecer, estos espacios de intercambio son vitales; permiten ver como se abordan estos temas en otros continentes y conocerlos nos permite incluir esos abordajes.



Teresita

### 3

## Sostenibilidad física, social, cultural, económica y política de las organizaciones indígenas, afrodescendientes, tradicionales y comunidades locales



Ileana

Responder a las urgencias sin crear incertidumbre y desconfianza en la población. Necesitamos miradas de largo plazo, no solo somos organizaciones que resuelven emergencias, sino que tenemos capacidad y posibilidad de visualizar un futuro diferente. Otra complejidad, es comprender que estamos en territorios con desafíos y muchas diferencias: no son homogéneos en cuanto a visiones y posturas. Están en grandes dilemas que están dividiendo a la población. ¿Cómo reconocemos la diversidad de visiones que hay en los territorios?, ¿Qué tipo de acompañamiento necesitamos? Es necesario articular, definir cuál es la estrategia para articularnos y ganar fuerzas antes estos grandes desafíos, sin perder la riqueza de propuestas que se han planteado en este Encuentro.

Sin duda, la articulación de las comunidades y organizaciones debe darse sobre las propuestas que cada organización ha construido, pero que actualmente están desconectadas. El énfasis en el marco jurídico del autogobierno, autonomía territorial y derechos de pueblos indígenas y afrodescendientes es un marco de 3era generación de los derechos humanos aun en desarrollo; aun no bien asumido por los Estados. Los procesos emancipatorios, deben contar con liderazgo democrático bajo el principio de mandar obedeciendo.



Udiel Miranda



Joe Berra

Podríamos pensar en encuentros muy técnicos, para que las organizaciones representadas aquí puedan influir en este marco jurídico, con la participación de activistas de derechos humanos y de abogados podamos aprender acompañar a esos movimientos para poder influir en este marco emergente de los derechos humanos, sobre todo en el sistema interamericano.



Eustobio

Compartir las experiencias y logros de las organizaciones para fortalecer la comunidad cultural que puede aportar al fortalecimiento de las capacidades de cada organización indígena para seguir luchando por nuestros derechos. Los pueblos indígenas deben asegurar la existencia de alimento y el medio ambiente. Para esto es necesario que tengamos los conocimientos que hemos recibido de nuestros antepasados y tecnología del presente y del futuro. Debemos poder construir un sistema de mercado local que pueda ser un puente de comunicación para nosotros y para todos en los alrededores. Deben ser rehabilitados los lugares afectados por las actividades de extracción de minerales y aceite de palma y asegurar la resiliencia de los pueblos indígenas.

Es importante fortalecer siempre a las organizaciones para que actúen con fuerza en sus bases, sobre todo en defensa de nuestros derechos que están amenazados cada día. Y cito que el programa de protección de defensores y defensoras es de suma importancia para garantizar la seguridad de nuestros líderes que se ven amenazados por la defensa de nuestros derechos.



María Betania



Galio

Los tráficos ilegales pudiera ser parte del tema territorial o algo específico. Valdría la pena compartir experiencias de defensa y seguridad que ayuden a trabajar el tema.

Incidir en los gobiernos para que paren la criminalización y persecución, no sabemos adónde asistir para amarrar acuerdos entre organizaciones, organizarnos internamente.



Nahum



Elodia

Fortalecer con las organizaciones internas nuestras comunidades y fortalecer más alianzas entre pueblos y países. Apoyar y fortalecer la soberanía y seguridad alimentaria, en muchas comunidades ya se está dando el golpe de desnutrición. Es necesario salvar el agua y los medios de vida en las comunidades. Debemos proteger nuestros recursos, nuestra lucha nació por el agua, el agua es vital no puede faltar. Mujeres, jóvenes, y el colectivo debemos proteger nuestras fuentes de agua y hacer alianzas para sacar adelante nuestras comunidades.

Proponer conversación sobre cuáles son los impactos, amenazas y desafíos que el narcotráfico está imponiendo a nuestras comunidades. Es un problema que tenemos en América Latina.



Carlos



Mireya Peart

Hay proliferación de empresas mineras que se establecen en áreas de población indígena y afro, deterioran el medio ambiente, utilizan cianuro y desechos que son riesgosos para la vida de las personas que habitan en dichas áreas. Además, hay que señalar que los pagos que realizan al Estado son irrisorios. Son depredadores, tenemos que fortalecer los movimientos para defenderse de esos depredadores porque destruyen el medio de vida natural ancestral.

## Acuerdo



Formar un grupo de trabajo para dar seguimiento a los temas en discusión.



Seminario internacional para profundizar sobre el FO y tráfico ilegales.



Consolidar la red de gestión de conocimientos con las instituciones que están trabajando en la región como CEERT, CCARC, PRISMA, MTC.

## Ashé, ubuntu, jiwasa, winamba

Enviando mis saludos y mi amor a todos ustedes. Es maravilloso verlos y escuchar sus voces. Qué tiempo ha pasado.... Tanta pérdida, dolor y también transformación. Les deseo mucho éxito. Que sigamos encontrando las formas de desafiar y cambiar las muchas formas de violencia y discriminación y de crear un mundo en el que todos podamos vivir y prosperar juntos. Yo soy porque tú eres. (Mallika).

Ha sido un ejercicio muy enriquecedor y aprecio muchísimo este encuentro de voces, experiencias y energías re-creadoras. Es evidente que somos luchas comunes en necesidad de continuar articulando. Mucho Ashé para todas, todos, todos. Soy porque somos. (Charo).

Excelente evento me siento fortalecida, valoramos mucho esta alianza. (Mireya).

La justicia social y climática es un cambio muy radical que todos necesitamos hacer, y es increíblemente inspirador y puedo sentir la energía de sólo estar aquí. (Ellen)

Los temas abordados en este Encuentro son de gran importancia en la medida que avanzamos y ultimamos lo que será la segunda fase del programa BUILD, en construcción. Los sentimientos planteados son realmente alentadores y tenemos que centrarnos en los temas; ser más creativos para tener más oportunidades de intercambios; ser más colaborativos en la medida que avanzamos y desarrollamos cómo serán estas cohortes en el futuro (Shanice).

## FINAL FELIZ



**MARÍA BETHANIA, CONSEJO INDÍGENA DE RORAIMA**

Terminamos el II Encuentro muy felices. En nombre de todos y todas las presentes, en nombre de las mujeres, jóvenes líderes y líderes tradicionales en esta reunión, agradezco de todo corazón las experiencias compartidas, y los conocimientos adquiridos. En la distancia, frente a estas pantallas logramos conocer cómo es la realidad de cada uno, unimos experiencias de afrodescendientes, indígenas y tradicionales con el equipo de la Fundación Ford.

Que este momento importante y brillante para nosotros se repita, que vengan muchos más y lo que se ha planteado sea para el fortalecimiento institucional de nuestras organizaciones; para la defensa y protección de nuestros líderes, territorios y defensa de nuestros derechos. Nunca ha sido fácil, la lucha siempre ha sido ardua, pero lo que debe prevalecer siempre, es esta unión en la que llevamos nuestra resistencia y derecho a existir.

**Solo agradecer y mantener en primera línea esta sintonía de unión, esperanza y resistencia.**



**CLEDENEUZA, MIQCB**

Muy contenta en todos los aspectos por este momento nuestro que es parte de nuestra historia. Mucha sabiduría para continuar.



**MARGARITA, ENTREPOVOS**

Llegamos al cierre del II Encuentro con el corazón lleno y mucho agradecimiento. La jornada virtual continua, hemos creado Entrepovos.org (<http://www.entrepovos.org/>) y se han subido los documentos de los dos Encuentros y de los tres Intercambios. La información puede accederse en inglés, portugués, español y próximamente en Bahasa, estamos trabajando los detalles finales y contactándoles.



**ISABEL, FIMI**

Respiremos, cerremos los ojos.

Agradecemos a la vida por este Encuentro, por el trabajo que realizamos con convicción; por cada oportunidad para seguir caminando juntos y para continuar luchando por nuestras causas.

**Que haya mucha luz y mucha paz en nuestros corazones.  
Cierro este Encuentro con nuestras energías reunidas, inhalando el aroma de las flores  
y guardando la luz que hemos recibido.**



[WWW.CCARCRESEARCH.ORG](http://WWW.CCARCRESEARCH.ORG)



[WWW.FORDFOUNDATION.ORG](http://WWW.FORDFOUNDATION.ORG)



[WWW.ENTREPOVOS.ORG](http://WWW.ENTREPOVOS.ORG)